

AMURRIOKO ENPLEGU ETA TOKI GARAPENeko PLANA

2026ko uztaila

AURKIBIDEA

Aurkibidea	4
1. Atala Diagnosi-sintesia	5
1.1.- Bultzada eta Oztopo Arloak	6
1.2.- Amurrioko ETGParen aurretiazko erronkak	11
1.3.- Ildo estrategikoen, ekimenen eta proiektuen proposamena	13
2. Atala Amurrioko Enplegu eta Toki Garapen Plan Estrategikoa diseinatzea	15
2.1.- Misioa (Amurrioko ETGParen helburua)	16
2.2.- Ikuspegia (Amurrioko ETGPko epe ertain eta luzerako helburua)	16
2.3.- Balioak (Amurrioko portaera eta kultura gidatzen duten printzipioak eta sinismenak)	17
2.4.- Helburu estrategikoak, Planaren ildoak eta EVErekin lerrokatzea	19
2.5.- Proiektuak hautatzeko kontraste-saioak	22
2.6.- Planaren eskema: 4 lerro eta 10 proiektu nagusi	23
2.6.1.- Planaren lerroak garatzea	28
2.6.2. Proiektuen fitxak	43
3. Atala Eragin-adierazleak, kronograma, aurrekontua eta komunikazio-plana	64
3.1 – Eragin-adierazleak	65
3.2.- Proiektu multzo osoa hedatzeko kronograma	67
3.3.- Aurrekontua	73
3.4.- Komunikazio Plana	75

Aurkezpena

Dokumentu honek Amurrioko 2026-2030 Enplegu Plana aurkezten du. Dokumentua hiru kapitulu handitan egituratzen da: lehenengoak diagnostikoaren laburpena eta eskualdearentzako erronkak biltzen ditu; bigarren atalean planaren edukia zehazten da, eta hirugarren atalean kronograma, aurrekontua eta komunikazio-plana biltzen dira.

Lehenengo zatian, plana eraiki aurreko hilabeteetan egindako lanaren sintesi diagnostikoa jasotzen da, 10 bultzada-arloren eta 16 oztoporen bidez, eta oztopoak gainditzea eta eskura dauden baliabideak aprobetxatzea ahalbidetuko duten ekintza estrategikoak diseinatzeko oinarri sendoa ematen da. Azterketa horretatik abiatuta, funtsezko 11 erronka identifikatu dira, honako eremu hauen arabera egituratuak: analisi demografikoa, jarduera ekonomikoak, lan-merkatua, prestakuntza eta gaikuntza, lehentasunezko kolektiboak eta testuinguru sozial eta politikoa. Erronka horiek funtsezkoak dira eskualdearen bultzada ekonomikorako.

Bigarren kapituluari dagokionez, zehatz-mehatz jasotzen da Planaren edukia, hura egituratzen duten eremu eta dimentsioekin:

Enplegu Plana Misioaren, Ikuspegiaren, planaren gauzatzea gidatuko duten balioen, **4 ildo estrategikoren** eta **10 proiekturen** inguruan egituratzen da, eta horien edukia proiektu-fitxa batean zabaltzen da. Honako hauek dira proiektuaren eremu nagusiak: oinarrizko informazioa (hasiera- eta amaiera-data, jarduera-eremua), inplikaturako eragileak (unitate arduraduna eta laguntzaileak, hala nola Udala, Lanbide, Eusko Jaurlaritza, besteak beste), proiektuaren deskribapena, justifikazioa (diagnostikoaren funtsezko faktoreak), hartzaileen kopurua (pertsonak, enpresak, sektoreak), arriskuak eta beste proiektu batzuekiko mendekotasunak, sareko zerbitzu-zorroarekiko harremana (orientazioa, prestakuntza, bitartekaritza...), guztizko aurrekontua eta baterako finantzaketa, hedapena (faseak eta ekintzak), jarduera-adierazleak, emaitza eta inpaktua, ebaluaziorako epeak (bitartekoa eta azkena), eta tartean dauden eragileen baterako finantzaketa.

Hirugarren atalean, proiektuak garatzeko kronogramak eta horietako bakoitzaren aurrekontu xehatuak aurreikusitako ekintza guztien gauzatzea eta bideragarritasun ekonomikoa errazten dute. Gainera, Komunikazio Plan bat gehitu da, Planaren lankidetzat bultzatzeko eta parte-hartze prozesua indartzeko beharrezkoak diren ekintzak zehazten dituenak.

1. atala

Diagnosi-sintesia

1.1.- Bultzada eta Oztopo arloak

BULTZADA ARLOAK

1. Eskualdeak kokapen estrategikoa du Bilbo eta Gasteiz artean, eta Bilborako trenbide-lotura du, lan-mugikortasuna, merkatuetarako sarbidea eta inbertsio-erakarpia errazteko.
2. Ingurune natural eta seguruan bizitza-kalitate handia izatea faktore bereizgarria da, biztanleria atxikitzen, familiak erakartzen eta gizarte-kohesioa indartzen laguntzen baitu. Era berean, tokiko zerbitzuen erabilgarritasunak — hezkuntza, osasuna, administrazioa eta gizarte-arreta — enplegu egonkorra eta ongizate-maila egokia bermatzen die biztanle egoiliarrei.
3. **Udalerria eta haren bi arima sektorialak.** Alde batetik, industriaren sektorea. Eta bestetik, hiri-ekonomia tradizionala, merkataritza, ostalaritza, zerbitzu pertsonaletan eta lehen sektorean oinarritua.
4. Ekoizpenari dagokionez, industria-sektore finkatuetan izandako aurrerapenak nabarmentzen dira, hala nola balio erantsi handiko hodian ekoizpenean, trenbideen sektorean eta automobilgintzako industria osagarrian. Sektore horietan hobekuntzak ikusten dira berrikuntzan eta jasagarritasunean, bai eta emakumeen enpleguak automobilgintzan duen presentzia handiagoa ere.
5. **Lan-fluxu orekatuen sarea** Aiaraldeak lan-fluxu orekatuak ditu Bizkaiarekin, eta, horri esker, pertsona askok eskura ditzakete beren ingurune hurbilean aurkitzen ez dituzten aukerak. Elkartruke horiek eremu bakoitzeko enpresa-ehunaren behar espezifikoak asetzen laguntzen dute, eta lan-merkatu partekatua bultzatzen dute, lurralde-eredu integratu eta osagarri batean oinarrituta. Horretarako, eskualdeko udalerriekin gobernantza-estrategia partekatuak lortzeko aurrerapausoak egin beharko dira.
6. **Airaldea eskualdean, Lanbide Heziketako (LH)** eskaintza lau zentro nagusiren inguruan egituratzen da. Zentro horiek industriaren, gizartearen eta teknologiaren esparrua hartzen dute, eta hezkuntza-eskariaren eta lan-merkatuaren bilakaerara egokitzen dira. **LHko eskaintza orekatua eta osagarria da.**
7. Bestalde, **belaunaldien arteko erreleboa** pixkanaka gertatzen ari da, eta migratzaileen partaidetza gero eta handiagoa da, tokiko enpresetan lanpostu hutsak betetzen eta jarduera ekonomikoari eusten laguntzen duena.

8. **Hiri-ekonomiaren** tokiko baliabideen indarguneek — hurbiltasuna, arreta pertsonalizatua, jakintza metatua, malgutasuna eta lankidetzaren sareak — indartu egiten dute ehun ekonomikoak aldaketetara egokitzeko eta bere lehiakortasunari eusteko duen gaitasuna.
9. Hazkunde-fasean dauden ekonomia-esparruek produkzio-sarearen dibertsifikazioa indartzen dute, hala nola osasunaren, zainketen, kirolaren, nutrizioaren eta zerbitzu profesional kualifikatuen, digitalizazioaren eta ekonomia berdearen sektoreetan. Bestalde, industria-sektorea eraldatzeko, tokiko ETEak egokitu egin beharko dira, funtzio teknikoak, teknologikoak eta kudeaketakoak konbinatzeko gai diren profil profesional balioaniztunak txertatuta. Horrek lanbide-gaitasun berriak eskatuko ditu, eta prestakuntza duala garatzea oso irtenbide interesgarria izan daiteke, enpresa-ehunarekin estuki bizi diren tokiko biztanleei mesede egiteko.
10. **Gizarteratzera, prestakuntzara, enplegua duintzera eta zerbitzuak profesionalizatzera bideratutako politika publiko aktiboak:** Tokiko Administrazioa, beste erakunde batzuekin lankidetzan, lanean ari da zenbait kolektiboren laneratzea errazteko.
11. Enpleguan eta garapen ekonomikoan eragin handia izan dezaketen **proiektu traktoreak eskualdera erakartzeko aukera**

OZTOPOAK:

1. **Hiriarteko mugikortasuna da erronka nagusietako bat.** Bilborako trenbide-konexioa aktiboa den arren, trenen maiztasuna inguruko udalerrietan baino txikiagoa da, hala nola Laudion, eta horrek laneko joan-etorrien eta joan-etorri pertsonalen arintasuna murrizten du. Gasteizetikiko lotura urria da, eta garraio pribatuarekin konpontzen da.
2. **Etxebizitza eskuratzea gero eta arazo handiagoa bihurtu da:** prezioak nabarmen igo dira azken hiru urteetan, eta zaildu egin da gazteak eta familiak finkatzea, bai eta langile berriak erakartzea ere. Arazo hori handiagoa da biztanleria migratzailearen kasuan; izan ere, eskaintza eskasaz eta alokairu-kostu handiez gain, errezeloa dago atzerriko familiei jabetzak alokatzeko.
3. Era berean, **industriaren kutsadura**, gizarteak bere gain hartu arren, handicap bat da oraindik lurraldearen irudirako eta ingurumenaren kalitatea hobetzeko.
4. **Hirigintza-mugek** eta industria- edo bizitegi-hazkunderako eskuragarri dagoen **lurzoru-eskasiak** murriztu egiten dituzte ekonomia-hedapenerako aukerak eta enpresa-proiektu berrien etorrera.
5. Eskualdeak **garrantzi handiko industria eraldatzeko prozesuari** aurre egiten dio. Sektore historikoak, hala nola hodia eta automozioa, digitalizazio-, automatizazio- eta robotizazio-prozesuetan murgilduta daude, eta, aurreikuspenen arabera, zuzeneko eskulanaren beharra murriztuko dute. Egoera horrek tokiko produkzio-sarea berregituratzera behartzen du, birmoldaketa- eta dibertsifikazio-estrategiekin, jarduera eta enplegua mantentzea eta erakartzea ahalbidetuko dutenak.
6. **Tokiko enpresek nazioarteko lehia gero eta handiagoari egin behar diote aurre**, bereziki Europa Erdialdeko herrialdeetatik datozeinei, herrialde horien soldata-kostuak askoz ere txikiagoak baitira. Egoera horrek konpainiak behartzen ditu beren produktibitatea, azkartasuna eta malgutasuna hobetzera, alderdi kritikoak baitira merkatu globalizatu batean.

7. Amurrioko industriaren ezaugarri nagusiak dira **soldata-egitura handi samarrak eta lan-harremanen eta negoziazio kolektiboaren testuinguru oso aktiboa**. Errealitate horrek datu ekonomiko onei eta kalitatezko enpleguari eusten lagundu du, eta erronka bat planteatzen du: enpresen lehiakortasunerako egokitzapena (produktibitatea, antolaketa, berrikuntza) eta lanpostu egonkor eta kalitatezkoak mantentzea bateragarri egitea.
8. Hezkuntzaren esparruan, **matrikula txikiagoa hauteman da Lanbide Heziketako ziklo batzuetan** (batez ere elektrizitate/elektronikako, mekanikako eta soldadurako erdi-mailako zikloetan), nahiz eta laneratze-tasa handiak izan. Horrek agerian uzten du beharrezkoa dela orientazio akademikoa eta prestakuntza-zentroen eta enpresen arteko lotura indartzea.
9. **45 urtetik gorakoentzako hesi teknologikoa eta digitala eta kualifikazio gutxiko profilak**. 45 urtetik gorakoen eta kualifikazio txikiko langabetuen kolektiboaren zati handi batek zailtasun handiak ditu teknologia berrietara egokitzeko, eta horrek mugatu egiten du haien sarbidea enplegu-kanaletara, online prestakuntzara edo egungo lan-tresnetara, eta horrek izugarri zailtzen du haien enplegarritasun-aukerak. Pertsona horietako batzuk, 55 urtetik gorakoak, lan-ibilbidearen azken txanpan daude, eta zailtasun handiagoa dute adinagatik kontratatuak izateko.
10. **Belaunaldien arteko erreleboa beste ahultasun garrantzitsu bat da**, bereziki jarduera tradizionaletan, hala nola ostalaritzan, merkataritzan, industrian eta lanbideetan (argiketariak, iturginak, garraioa), non eskulan gazte eta kualifikatuaren defizita ikusten den.
11. **Enplegarritasun-adierazle batzuen bilakaera negatiboa**: Amurriok gehieneko balioak lortu ditu langabezia-indizeen rankingean, eta iraupen luzeko langabezia-maila altuari eutsi dio.
12. **Genero-arrakalak enpleguan eta langabeetan**. Nahiz eta emakumezko biztanleria aktiboak hezkuntza-maila handiagoa izan, emakumeek aldi baterako kontratuen eta lanaldi partzialen tasa nabarmen handiagoak dituzte. Gainera, askok lanaldi osoko enplegurik ez aurkitzeagatik egiten dute lan modalitate horretan, eta horrek soldata-arrakalari laguntzen dio eta eragin negatiboa du etorkizuneko pentsioetan. Gainera, gehiengoak dira langabeen artean, ia adin-talde guztietan, eta iraupen luzeko langabeen % 60 dira.

13. Industrian, desberdintasun-patroiek eta genero-arrakalak jarraitzen dute. Okupazio-segregazioak bere horretan dirau: emakumeak administrazio- edo zerbitzu-postuetan kontzentratzen dira — gutxiago ordainduak, nahiz eta kualifikazio handiagoa behar izan —, eta industriako eta lidergoko enpleguak, berriz, nagusiki maskulinoak dira.

14. Kontziliazio- eta erantzukidetasun-zailtasunak: Bai biztanleria landunaren kasuan, bai langabetuaren kasuan, etxeko lanetan eta zaintzan erantzunkidetasunik ez izateak emakumeak kaltetzen ditu oraindik, eta horrek mugatu egiten du kalitatezko enplegua lortzea eta larriagotu egiten ditu egiturazko genero-desberdintasunak.

15. Migratzaileak kontratatzeari lotutako burokrazia oztopo garrantzitsua da. Enpresa askok positiboki baloratzen dute herrialde desberdinetako langileen integrazioa, baina lan-baimenak erregularizatzeko eta lortzeko administrazio-prozesuak motelak eta konplexuak dira. Egoera horrek eragotzi egiten du guztiz aprobetxatzea pertsona kualifikatu erabilgarrien potentziala. Enpresariak izapideak sinplifikatzea eta arintzea eskatzen dute, arauen malgutasunik ezak eskulan eskasiari erantzuteko gaitasuna geldiarazten duela kontuan hartuta.

16. Laneratze-kasu konplexuak dituzten pertsonak: Enplegarritasun-zailtasunak dituzten kolektibo jakin batzuek bizi dituzten egoeren konplexutasuna nabarmentzen da, bai eta enplegu-sistematik haratago doazen lanketa integralak egiteko beharra ere. Ezinbestekoa da beste funtsezko eremu batzuk barne hartzen dituzten esku-hartzeak antolatzea, hala nola etxebizitza, osasuna, hezkuntza eta gizarte-laguntza; izan ere, pertsona horietako askok hainbat ahultasun dituzte aldi berean.

1.2.- Amurrioko ETGParen aurretiazko erronkak

DEMOGRAFIKOA

1. **erronka** Amurriok biztanleriaren zahartzeak eta hainbat belaunaldiren bizikidetzak markatutako eraldaketa demografikoa bizi du, eta datozen 5 urteetan 725 erretiro aurreikusten dira. Erretiro horiek industria-enpresei, merkataritzari, zerbitzuei eta funtsezko lanbideei eragingo diete, eta belaunaldien arteko errelebo-erronka bat planteatzen dute, ekonomia-ehunaren eta hurbileko zerbitzuen jarraipena bermatzeko.
2. **erronka** Amurrioko kolektibo migratzailearen ezaugarri nagusia jatorri-aniztasun nabarmena da. Biztanleria migratzailearen etorrerak adinaren arabera egitura gaztetzen, lan-indarra aktiboki mantentzen eta udalerriko bizitza ekonomikoa eta soziala dinamizatzen laguntzen du, baina, askotan, hizkuntza-integratioko, gizarte- eta lan-integratioko eta integratio komunitarioko berariazko jarduerak eskatzen dituzten premia-egoerei aurre egitea eskatzen du, bai eta etxebizitza eta oinarritzko zerbitzuak eskuratzeko aukera hobe izatea ere, toki-garapenari egiten dioten ekarpena erabat hedatu ahal izateko.

JARDUERA EKONOMIKOAK

3. **erronka** Eskualdeak garrantzi handiko industria eraldatzeko prozesuari aurre egin behar dio. Sektore historikoak, hala nola hodia eta automozioa, digitalizazio-, automatizazio- eta robotizazio-prozesuetan murgilduta daude, eta, aurreikuspenen arabera, zuzeneko eskulanaren beharra murriztuko dute. Egoera horrek tokiko produkzio-sarea berregituratzera behartzen du, birmoldaketa- eta dibertsifikazio-estrategiekin, jarduera eta enplegua mantentzea eta erakartzea ahalbidetuko dutenak.
4. **erronka** Amurrioko industriaren ezaugarri nagusiak soldata-egitura handi samarrak eta lan-harremanen eta negoziozko kolektiboaren testuinguru oso aktiboa dira. Errealitate horrek datu ekonomiko onei eta kalitatezko enpleguari eusten lagundu du, eta erronka bat planteatzen du: enpresen lehiakortasunerako egokitzapena (produktibitatea, antolaketa, berrikuntza) eta lanpostu egonkor eta kalitatezkoak mantentzea bateragarri egitea.

MERCADO LABORAL

- 5. erronka** Enplegarritasun-adierazle batzuen bilakaera negatiboa: Amurriok gehieneko balioak lortu ditu langabezia-indizeen rankingean, eta iraupen luzeko langabezia-maila altuari eutsi dio.
- 6. erronka** Industrian, desberdintasun-patroiek eta genero-arrakalak jarraitzen dute. Okupazio-segregazioak bere horretan dirau: emakumeak administrazio- edo zerbitzu-postuetan kontzentratzen dira — gutxiago ordainduak, nahiz eta kualifikazio handiagoa behar izan —, eta industriako eta lidergoko enpleguak, berriz, nagusiki maskulinoak dira.
- 7. erronka** Ostalaritzako eta zaintzako sektoreen profesionalizazioa bultzatzea, sektore horiek oso feminizatuta baitaude, eta biztanleria zahartzeari lotutako hazkunde-itxaropenak dituzten enplegu-nitxo bat osatzen baitute, jarduera-eremu estrategiko eta kalitatezko enplegu-sortzaile gisa sendotzeko helburuarekin.

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

- 8. erronka** Hezkuntzaren esparruan, matrikula txikiagoa hauteman da Lanbide Heziketako ziklo batzuetan (batez ere elektrizitate/elektronikako, mekanikako eta soldadurako erdi-mailako zikloetan), nahiz eta laneratze-tasa handiak izan. Horrek agerian uzten du beharrezkoa dela orientazio akademikoa eta prestakuntza-zentroen eta enpresen arteko lotura indartzea.
- 9. erronka** 45 urtetik gorakoen eta kualifikazio txikiko langabetuen kolektiboaren zati handi batek zailtasun handiak ditu teknologia berrietara egokitzeko, eta horrek mugatu egiten du haien sarbidea enplegu-kanaletara, online prestakuntzara edo egungo lan-tresnetara, haien enplegarritasun-aukerak izugarri zailduz.

LEHENTASUNEZKO KOLEKTIBOAK

- 10. erronka** Enplegarritasun-zailtasunak dituzten kolektibo jakin batzuek bizi dituzten egoeren konplexutasuna nabarmentzen da, bai eta enplegu-sistematik haratago doazen lanketa integralak egiteko beharra ere. Ezinbestekoa da beste funtsezko eremu batzuk barne hartzen dituzten esku-hartzeak antolatzea, hala nola etxebizitza, osasuna, hezkuntza eta gizarte-laguntza.

TESTUINGURU SOZIALA ETA POLITIKOA

- 11. erronka** Migratzaileak kontratatzeari lotutako burokrazia oztopo garrantzitsua da. Enpresa askok positiboki baloratzen dute herrialde desberdinetako pertsonen integrazioa, baina lan-baimenak erregularizatzeko eta lortzeko administrazio-prozesuak motelak eta konplexuak dira. Arauen malgutasunik ezak eskulan eskasiaren aurrean erantzuteko gaitasuna geldiarazten du.

1.3.- lldo estrategikoen, ekimenen eta proiektuen proposamena

1

AZPIEGITURA, LURRALDEA ETA INBERTSIOA ERAKARTZEA

- a. Inbertsioak eta proiektu eragileak erakartzea
- b. Industria-lurzorua antolamendua
- c. Komunikazio- eta garraio-sareak hobetzea...
- d. Ingurune bizi-kalitatea hobetzea: etxebizitza eskuratzea.

3

PRESTAKUNTZA ETA ENPLEGAGARRITASUNA

- a. Prestakuntza-eskaintza enpresa-premiekin doitzea eta orekatzea
- b. Berdintasunerako bokazioak eta politikak **bultzatzea**: eskolako hezkuntzaren eta lanbide-heziketaren esparrutik. LH ikusaraztea
- c. Aniztasunari arreta integrala emateko egokitutako eta enpresa-sarearen beharrei lotutako programak finkatzea
- d. Sortzen ari diren prestakuntza-nitxo berriak aztertzen
- e. Senior talentuaren suspertze profesionala: birkualifikazioa, alderantzizko mentoria, malgutasuna eta lanaldiaren egokitzapena...

2

ENPRESAK LAGUNTZEKO POLITIKAK

- a. Pizgarriak
- b. Erregelamentazioa
- c. Politika sektorial zehatzak
- d. Kanpoko talentua erakartzea eta errotzea
- e. Tokiko talentua atxikitzea eta sustatzea
- f. **Elementu lagungarriak**: ordainsarien eta Gizarte-erantzukizunen politikak, kontziliazioa eta malgutasuna...

4

EKINTZAIETZA ETA ENPLEGUA SORTZEN DUTEN ENPRESAK SORTZEKO LANGUNTZA

- a. Startupetara eta tokiko eta eskualdeko industria-sektorerara zuzendutako enpresa-ekimen berrietara bideratutako baliabideak: industria laguntzailea eta teknologia
- b. Hiri-ekonomiako proiektuak babestea eta laguntzea
- c. Enpresa-erreleboa

6

GOBERNANTZA

- a. **Tokiko erakunde-koordinazioa enpresekin eta prestakuntza-zentro** osagarriekin eta sinergiekin
- b. “Enplegutik haratago” dauden **sistemen arteko koordinazioa**. Lerrokatzea
- c. **Tokiko eta eskualdeko enpresa-elkarteekin** koordinatzea eta parte hartzea

5

ENPLEGUA ETA LANERATZEA. Etorkizuneko enpleguaren harrobia

- a. **Talentua erakartzea**. Amurrio garapen profesionaleko eremu gisa.
- b. **Udalerria enplegu-politika aktiboen eta gizarteratze-politiken artean**: orientazioa eta prestakuntza Euskal Enplegu Sarean; enplegua sustatzea; lana eta familia bateragarri egitea; erregularizazioa eta homologazioa.
- c. **Enpresa arrunta eta laneratzea**. Begirada integrala: kontrataziorako laguntzak, laguntza, prospekzioa eta sentsibilizazioa, RSC neurriak.
- d. **Premia-egoeren eta egoera kolektiboen araberako begirada**. Aniztasuna eta berdintasuna
- e. **Eragileen arteko koordinazioa**, laguntzeko, bideratzeko eta elkarrekin erabakitze mekanismoak sendotuz.

2. atala

Amurrioko Enplegu eta Toki
Garapen Plan Estrategikoa
diseinatzea

2.1.- Misioa (Amurrioko ETGParen helburua)

Amurrioko Enplegu Planaren xedea tokiko enplegua eta ekonomia eraldatzea eta hobetzea da, gure udalerria bizi-kalitatearen eta ongizatearen erreferente gisa kokatuz. Gure helburua da aukera-berdintasuna bultzatuko duen ingurune inklusibo eta iraunkor bat sortzea, gure politikak egokituz herritarren eta enpresa-sarearen lehiakortasuna indartzeko. Hori guztia erakundeen, enpresen eta komunitatearen arteko lankidetza aktiboaren bidez.

2.2.- Ikuspegia (Amurrioko ETGPko epe ertain eta luzerako helburua)

Amurrioko Enplegu Planak tokiko garapen ekonomikorako motor gisa sendotu nahi du, enplegu egonkorra eta kalitatezkoa sortuz biztanleriaren sektore guztientzat eta enpresa-sare sendo, askotariko eta lehiakorra duen udalerrri oparo bat sortuz..

2.3.- Balioak (Amurrioko portaera eta kultura gidatzen duten printzipioak eta sinismenak)

Etengabeko egokitzapena eta ikaskuntza:

Gaitasunak eta ezagutzak etengabe garatzearen aldeko apustua egitea, pertsonak eta enpresa-ehunak kaudimenez erantzun ahal izan diezaieten lan-merkatuaren aldaketei. Etengabeko prestakuntza, behaketa, eguneratzea eta etengabeko hobekuntza, enplegarritasuna, lehiakortasuna eta erresilientzia ekonomikoa indartzeko funtsezko tresna gisa. Amurrion, gure ustez, ikastea eta berritzea funtsezkoa da gure lan-eremuetan oraingo eta etorkizuneko aukerak bermatzeko.

Aniztasuna eta aukera-berdintasuna: *Ideen, esperientzien eta talentuen aniztasuna baloratuko duen lan-ingurune inklusiboa sustatzea, aniztasunak gure komunitatea aberasten duela eta garapen ekonomikoa indartzen duela aitortuz. Aukera-berdintasuna sustatzen dugu pertsona guztientzat, jatorria, generoa, adina edo baldintza edozein izanda ere, sinetsita baikaude askotariko lan-merkatua funtsezkoa dela berrikuntzarako, hazkunderako eta gizarte-kohesiorako.*

Elkartasuna: *Elkarrekin lan egitea guztion ongizatearen alde, gehien behar dutenei lagunduz eta inor atzean geratzen ez dela ziurtatuz. Lankidetzak, elkarrekiko laguntza eta erantzukizun partekatua erronka ekonomiko eta sozialei aurre egiteko oinarri izango diren lan-inguruneak sustatzea. Komunitate bidezkoagoa eta inklusiboagoa eraikitzea, gure udalerriko sare sozial eta ekonomikoa indartuz.*

Jasangarritasuna: *Garapen ekonomikoa sustatzea, gure ingurunea errespetatu eta babestuko duena eta baliabideen eraginkortasuna sustatuko duena, etorkizun arduratsuagoa lortzen lagunduko duten enpleguak sortuz. Gure lan-eremuetan praktika iraunkorrak integratzea, ekonomia zirkular baterako trantsizioa babestuz eta egungo komunitateari ez ezik, etorkizuneko belaunaldiari ere mesede egingo dieten lan-aukerak bermatuz.*

Konpromisoa: *Etengabe eta irmo lan egitea tokiko ekonomia hobetzeko eta kalitatezko enplegua sortzeko, non ekintza eta erabaki bakoitza ongizate kolektiboa sustatzera bideratuta egongo den eta erakundeek, enpresek eta herritarrek erantzukizun partekatua izango duten.*

Lankidetza, entzute aktiboa eta parte-hartzea: *Amurrioko Enplegu Plana eragile guztien lankidetzan, entzute aktiboan eta parte-hartzean oinarritzen da, lan-irtenbideek eta garapen ekonomikokoek komunitatearen benetako beharrei modu inklusibo, iraunkor eta ekitatiboan erantzuten dietela ziurtatzeko.*

2.4.- Helburu estrategikoak, Planaren ildoak eta EVEarekin lerrokatzea

Helburu estrategikoek zehazten dute zer lortu behar den misioa eta ikuspegia lortzeko bidean aurrera egiteko, hau da, planaren funtsezko lehentasunak ezartzen dituzte, epe ertaineko denbora-muga izan behar dute eta planaren bizkarrezur gisa jarduten dute...

Identifikatutako helburu estrategikoak Planaren ildoekin lotu dira. Gainera, helburu estrategiko bakoitzari lotzen zaion Enpleguaren Euskal Estrategiaren bektorea identifikatu da.

Helburu estrategikoa 1: Amurrion garapen ekonomikoa eta kalitatezko enpleguaren sorrera bultzatzea, azpiegiturak indartuz, lurraldea modu eraginkorrean antolatuz eta inbertsioak eta proiektu bultzatzaileak erakarriz. Helburu hori industria-lurzorua eskuragarritasuna erraztera, komunikazio- eta garraio-sareak hobetzera eta ingurune bizi-kalitatea indartzera bideratuta dago, udalerriaren lehiakortasuna areagotzeko, talentua eta inbertsio iraunkorra erakartzeko eta Amurrio bizitzeko, lan egiteko eta inbertitzeko leku erakargarri gisa sendotzeko.

1. lerroa:
AZPIEGITURA,
LURRALDEA ETA
INBERTSIOA
ERAKARTZEA

EVEarekin lerrokatzea:

3. bektorea. Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa, eta eskubide hori enplegu-zerbitzu publiko eraginkor eta kalitatezko batean itzultzea.

Helburu estrategikoa 2: Enplegarritasuna eta giza kapitala tokiko lan-merkatuaren oraingo eta etorkizuneko eskarierara egokitzea indartzea, prestakuntza-sistema malgu, inklusibo eta enpresa-ehunarekin konektatu baten bidez, prestakuntza-eskaintza produkzio-premiekin lerrokatuko duena, bokazioak eta berdintasuna etapa goiztiarretatik bultzatuko dituen, aniztasunera egokitutako programak sendotuko dituen, sortzen ari diren prestakuntza-nitxo berriak aurreratuko dituen eta lanbide-bizitzaren zikloan zehar talentu seniorra birkualifikatzen, aktibatzen eta aprobetxatzen lagunduko duena..	2. lerroa: PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA INKLUSIOA
EV Erekin lerrokatzea 2. bektorea. Produkzio-sistemara egokitzen den enplegu erresilientea 3. bektorea. Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa, eta eskubide hori enplegu-zerbitzu publiko eraginkor eta kalitatezko batean itzultzea. Zeharkako bektorea: aukera-berdintasuna EAEko enplegu-politikaren funtsezko ardatz gisa	
Helburu estrategikoa 3: Lan-merkatu inklusiboa, erresilientea eta etorkizuneko enplegura bideratua bultzatzea, gizarteratzeko eta laneratzeko ibilbide integralak garatuz, enplegua lortzeko zailtasun handiagoak dituzten kolektiboen enplegarritasuna hobetuz, sortzen ari diren konpetentziak aurreratuz eta enpresa-ehunarekin aliantzak artikulatuz, aukera-berdintasuna eta askotariko talentua ekonomiaren garapenerako eta gizarte-kohesiorako palanka gisa baliatuz	2. lerroa: PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA INKLUSIOA
EV Erekin lerrokatzea 1. bektorea. Kalitatezko enplegua, gizarteratzeko eta giza garapenerako funtsezko tresna gisa 3. bektorea. Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa, eta eskubide hori enplegu-zerbitzu publiko eraginkor eta kalitatezko batean itzultzea. Zeharkako bektorea: aukera-berdintasuna EAEko enplegu-politikaren funtsezko ardatz gisa	

Helburu estrategikoa 4: Ekintzailletza eta enplegu egonkorra eta kalitatezkoa sortuko duten enpresen sorrera sustatzea, enpresa-ekimen berritzaile berriak bultzatuz, bereziki tokiko eta eskualdeko industria-eremuan — industria laguntzaile eta teknologikoa barne —, hiri-ekonomiako proiektuei laguntza integrala emanez eta enpresa-errelebuko mekanismo eraginkorrak garatuz, produkzio-ehunaren jarraitutasuna eta egungo ezagutzaren eta esperientziaren aprobetxamendua ziurtatuko dutenak.

3. lerroa: EKINTZAILETZA, ERRELEBOA ETA ENPRESA-GARAPENA

EVErekin lerrokatzea

1. **bektorea.** Kalitatezko enplegua, gizarteratzeko eta giza garapenerako funtsezko tresna gisa
2. **bektorea.** Produkzio-sistemara egokitzen den enplegu erresilientea
3. **bektorea.** Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa, eta eskubide hori enplegu-zerbitzu publiko eraginkor eta kalitatezko batean itzultzea.

Helburu estrategikoa 5: Ekonomiaren eta enpleguaren garapenaren gobernantza indartzea, koordinazio- eta partaidetza-eredu egonkor, multieragile eta emaitzetara bideratua, tokiko erakundeen, enpresen eta prestakuntza-zentroen arteko osagarritasuna eta sinergiak ziurtatuko dituen, "enpleguaz haragoko" sistemen eta politiken (hezkuntza, inklusioa, berrikuntza, gazteria, gizarte-zerbitzuak, berdintasuna, etab.) arteko lerrokadura sustatuko duena eta tokiko eta eskualdeko enpresa-elkarteekiko lankidetzaren sendotuko duena, jardueren eraginkortasuna, koherentzia eta eragina hobetzeko.

4. lerroa: GOBERNANTZA

EVErekin lerrokatzea

3. **bektorea.** Enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa, eta eskubide hori enplegu-zerbitzu publiko eraginkor eta kalitatezko batean itzultzea.

2.5.- Proiektuak hautatzeko kontraste-saioak

Otsailean bi kontraste-saio egin dira Amurrioko Enplegu eta Toki Garapeneko Planarekin (PEDL) lotutako eragileekin, 2026-2030 eperako aurreikusitako ildo estrategikoen, aterki programen eta proiektuen inbentarioaren zirriborroa berrikusteko eta modu partaidetuan aberasteko.

Bilera horiei esker, eragileekin partekatu ahal izan da dokumentuaren aurretiazko edukia, oharrak eta hobekuntza-proposamenak bildu dira, eta proposatutako proiektuen irismenean, ikuspegian, hartzaileetan eta koordinazio-mekanismoetan egin daitezkeen egokitzapenak identifikatu dira. Era berean, parte hartzen duten erakundeei gonbita egin zaie dauden programetan sar daitezkeen ekimen berriak proposatzeko edo Jarduera-eremuak sortzeko, bai eta abian dauden ekimenekin lehentasunak eta sinergia posibleak gutxi gorabehera baloratzeko ere. Prozesuaren helburua lan-oinarri adostu baterantz aurrera egitea izan da, plana idazteko ondorengo fasea bideratu ahal izateko.

2.6.- Planaren eskema: 4 lerro eta 10 proiektu nagusi

ILDOAK

1. ildoak

AZPIEGITURA, LURRALDEA ETA INBERTSIOA ERAKARTZEA

PROIEKTUAK

1.1. Proiektua Inbertsioa eta lurralde-lehiakortasuna erakartzea

- 1.1.1. jarduera Enpresa-eremuen mantentze-lanak, seinaleztapena eta irudia.
- 1.1.2. jarduera Lurzorua/espazioak erabili eta aktibatu.
- 1.1.3. jarduera sarbideak eta garraioa hobetu.
- 1.1.4. jarduera Balio-katearen azterketa, tokiko egiten jakitearekin koherenteak diren sektore objektiboren bat definitzeko.
- 1.1.5. jarduera Atzitzeko/atxikitze plano eta pizgarrien proposamen udal-esparruan
- 1.1.6. jarduera Berriztagarrien erabilera eta energia-eraginkortasuna sustatzeko laguntza
- 1.1.7. jarduera Administrazio-moldagarritasuna eta izapideen sinplifikazioa

ILDOAK

2. ildoa

PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA

PROIEKTUAK

2.1. proiektua Talentua eta enpresekiko lotura

- 2.1.1. jarduera Profil kritikoak identifikatu
- 2.1.2. jarduera Hautagai-zerrenda
- 2.1.3. jarduera Praktiken akordioak (LH/beste batzuk) eta enpresak eta ikastetxeak elkarrekin diseinatutako ibilbideak
- 2.1.4. jarduera Proiektua eskalatu eta finkatu
- 2.1.5. jarduera Prestakuntza-ibilbideak eta/edo ibilbide gaitzaileak diseinatu eta gauzatu

2.2. proiektua STEAM bokazioak

- 2.2.1. jarduera MakerLab gunea eta tailerrak
- 2.2.2. jarduera Enpresek proposatutako benetako erronkak identifikatzea.
- 2.2.3. jarduera enpresetara bisitak
- 2.2.4. jarduera Mentoriak
- 2.2.5. jarduera Ageriko proiektu pilotuak

2.3. proiektua Enplegua duten ibilbide sektorialak

- 2.3.1. jarduera Enpresa-sektoreen diagnostikoa eta hautaketa.
- 2.3.2. jarduera Prestakuntza modularra
- 2.3.3. jarduera Enplegua
- 2.3.4. jarduera Bitartekaritza eta jarraipena

ILDOAK

2.ildoak PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA

PROIEKTUAK

2.4. proiektua Aholkularitza soziolaboraleko eta zainketetan laguntzeko zerbitzua

- 2.4.1. jarduera Zainsare proiektu pilotuaren ebaluazioa zerbitzuaren lehen urtearen ondoren: egin beharreko doikuntzak
- 2.4.2. jarduera Zerbitzuaren hobekuntzak eta birdiseinua sartu, zerbitzua osatzeko
- 2.4.3. jarduera Zerbitzuak garatzea: prestakuntza-programak, lan-orientazioa, aholkularitza juridiko-laborala, jarduera komunitarioak
- 2.4.4. jarduera Sendotzea: sare lokala sortzea; laneratzea hobetzea eta zainketen ekonomian aukera berriak hautematea

2.5. proiektua Sukaldeberri: Ostalaritza-sektorean aukera profesionalak sortzea

- 2.5.1. jarduera Ostalaritzako eta jatetxeetako prestakuntza praktikora bideratutako sukalde-gela bat abian jarri eta dinamizatzeko azterlana.
- 2.5.2. jarduera Tokiko nekazaritzako elikagaien poloa garatzea, ekoizleen, elikagaien eraldaketaren eta ostalaritzaren arteko lotura sustatuz
- 2.5.3. jarduera Elikagai-soberakinak kudeatzeko eta aprobetxatzeko zentroarekin koordinatzea, gizarte-, prestakuntza- eta iraunkortasun-helburuekin
- 2.5.4. jarduera Laneratze aktiboko eta enplegurako prestakuntzako programa
- 2.5.5. jarduera Ostalaritza eta/edo nekazaritzako elikagaien industrian laneratzeko ibilbideak bultzatzea, sukalde-gelari eta sektoreko enpresa-ehunari lotuta.
- 5.2.6. jarduera Laneratze-enpresa baten bidez kudeatutako jatetxe bat berriz irekitzea bideragarria den aztertzea, prestakuntza praktikorako eta lan-aukerak sortzeko gune gisa.

ILDOAK

3. ildoak EKINTZAIETZA, ENPRESEN ERRELEBOA ETA GARAPENA

PROIEKTUAK

3.1. proiektua ReforAmurrio Enpresaldea 4.0.

- 3.1.1. jarduera Kultura ekintzailearen sentsibilizazioa eta sustapena
- 3.1.2. jarduera Ziklo ekintzailean laguntza integrala ematea; ideia aztertzea, jarduera abian jartzea eta sendotzea
- 3.1.3. jarduera Espazioa dinamizatzea
- 3.1.4. jarduera Espazioaren sektore-fokuaren definizioa, hiru eta lau sektore estrategiko artean identifikatuz
- 3.1.5. jarduera Negozio-eskola (2.2. proiektuarekin ere lotuta. Belaunaldi-erleleboa eta enpresa-jarraitutasuna)
- 3.1.6. jarduera Enpresa-jarduera eskalagarrietarako gune bat egokitzeko aukera aztertzea

3.2. proiektua Belaunaldi-erleleboa eta enpresa-jarraitutasuna

- 3.2.1. jarduera Eskualdatu beharreko negozio-poltsa. Sentsibilizazioa eta zabalkundea.
- 3.2.2. jarduera Trantsizioari laguntzea eta laguntzea eta jarraitutasun-akordioak
- 3.2.3. jarduera Pertsona berriarentzako trebakuntza-ibilbidea
- 3.2.4. jarduera Proiektua eskalatzea eta sendotzea

3.3. proiektua Ikus-entzunezko Huba. Ekintzaietza sortzailea eta ikus-entzunezkoa

- 3.3.1. jarduera Ikus-entzunezko sektorearen balio-katearen analisia (okupazioak, hornitzaileak eta aukerak), hubaren posizionamendua eta tokiko ekosistemaren benetako beharrak definitzeko.
- 3.3.2. jarduera Filmaketa-, ekoizpen- eta zerbitzu-jardueretarako (soinua, argiztapena, muntaketa, artea edo logistika) espazio edo azpiegitura bat gaitzen laguntzea.
- 3.3.3. jarduera Ikus-entzunezkoen arloan espezializatutako prestakuntza-ibilbideak diseinatzea, sektoreko enpresek eta ekoizpenekin batera diseinatuta.
- 3.3.4. jarduera Tokiko talentua, sektoreko enpresak eta ikus-entzunezko proiektuak lotzeko ekintzak bultzatzea.
- 3.3.5. jarduera Enpresak eta ikus-entzunezko proiektuak lurraldera erakartzeko estrategia.

ILDOAK

4. ildoa GOBERNANTZA

PROIEKTUAK

4.1. proiektua **Gobernantza**

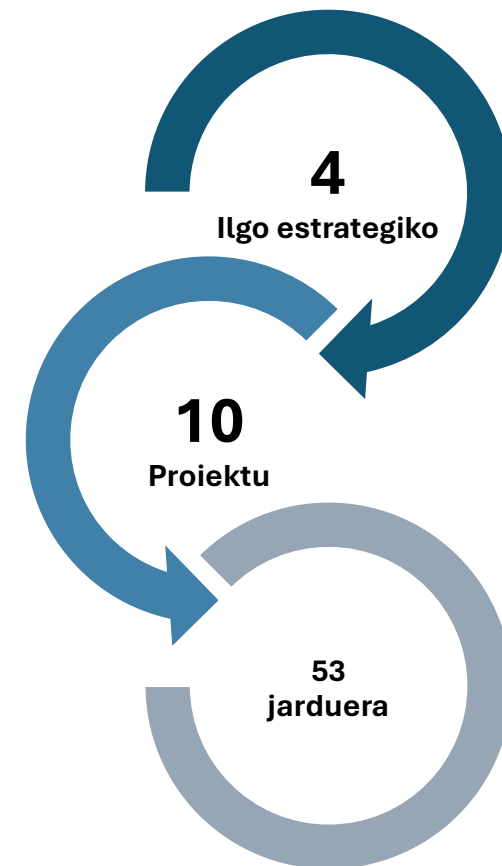
- 4.1.1. jarduera ETGParen monitorizazioa eta ebaluazioa.
- 4.1.2. jarduera Amurrio Bidean behatokia indartzea eta aprobetxatzea ETGPen zerbitzura.
- 4.1.3. jarduera ETGParen Jarraipen Batzordea dinamizatzea.
- 4.1.4. jarduera Enpleguaren eta gizarteratzearen arloko politika sektorialekiko koordinazioa.

2.6.1.- Planaren lerroak garatzea

Amurrioko Enplegu eta Toki Garapeneko Plana (ETGP) egitura estrategiko batetik abiatuta antolatzen da, udalerriaren erronkei modu integralean heltzeko aukera ematen duena jarduera ekonomikoaren, enpleguaren eta lurralde-lehiakortasunaren arloan. Planaren arkitektura 4 ildo estrategikotan egituratzen da, eta horiek tokiko garapen-estrategiaren oinarri diren jardueraremu handiak adierazten dituzte. Ildo horiek 10 proiektu estrategikotan zehazten dira, udalerriaren diagnostikoan hautemandako beharrei erantzuteko eta garapen ekonomikorako eta enplegua sortzeko palankak aktibatzeke lehentasunezko esku-hartze gisa sortuak.

Proiektu bakoitza esku hartzeko esparru espezifikoa da, eta hainbat arlotan ekimenak bultzatzera bideratuta dago, hala nola, inbertsioak erakartzera eta enpresa-arloak indartzera, enpresa-sareari laguntzera, prestakuntzari eta enplegarritasunari laguntzera, ekintzailatzera, laneratzera edo planaren beraren gobernantza hobetzera.

Eskema mailakatu horrek — lerro estrategikoetatik proiektuetara eta proiektuetatik jardueretara — plangintza argia, koherentea eta malgua errazten du. Era berean, Amurrioko Udalaren, enpresen, eragile ekonomiko eta sozialen eta gainerako erakundeen arteko koordinazioa bultzatzen du, eta bermatzen du bultzatutako ekimenek modu eraginkorrean lagunduko dutela udalerriaren garapen ekonomikoan, produkzio-sarea indartzen eta herritarrentzako enplegu-aukerak hobetzen.



1. ildoaz AZPIEGITURA, LURRALDEA ETA INBERTSIOA ERAKARTZEA

1.1. Proiektua

Inbertsioa eta lurralde-lehiakortasuna erakartzea

Helburua: Amurrión ezartzeko baldintzak hobetzea, ekonomikoki, enpresa berriak erakartzeko eta deslokalizazio-arriskua murrizteko. Ekimenaren helburua da enpresen kokapena baldintzatzen duten funtsezko elementuak indartzea – lurzorua, enpresa-arloen kalitatea eta funtzionamendua, irisgarritasuna eta konektibitatea –, eta sektorearen posizionamendu errealista definitzea, produkzio-gaitasunekin eta lurraldearen egiten jakitearekin bat datorrena.

Ekimenaren deskribapena: Ekimenak hainbat neurri planteatzen ditu Amurrioko baldintzak hobetzeko, enpresak ezarri, sendotu eta erakartzeko gune gisa. Horretarako, enpresa-eremuen mantentze-lanen diagnostikoa eta hobekuntza egitea aurreikusten da, haien seinaleztapena eta irudia indartzea, jarduera ekonomikorako lurzorua eta espazio erabilgarriak identifikatzea eta aktibatzea, eta sarbideetan eta konektibitatean hobekuntzak lehenestea. Estrategia hori hirigintza-mailan Aiara Industrial Labekin egindako aliantzarekin osatzen da. Amurrión duen egoitzatik, laborategi honek berrikuntza eta garapen industriala bultzatzen ditu, konpainia berriak Aiaraldea eskualde osora iristea erraztuz.

Osagarri gisa, tokiko balio-katearen azterketa egingo da, udalerriaren ekoizpen-ahalmenekin lerrokatutako hainbat sektore estrategiko identifikatzeko. Azterketa horretatik abiatuta, erakartze-plan bat bultzatuko da, enpresetara bisitak eginez, inbertsioa erakartzeko ekintza selektiboak eginez eta udal-esparruan pizgarri posibleak definituz. Ekimena diagnostiko- eta plangintza-fase batekin hasiko da, eta, ondoren, hobekuntzak eta enpresak erakartzeko ekintzak arian-arian ezarriko dira.

Proiektuaren osagarri gisa, honako jardun-ildo hauek garatzen dira:

- **Jasangarritasuna eta Energia:** ReforAmurrio Enpresaldeak trantsizio energetikoa garapen ekonomikoaren ardatz gisa hartzen du, tokiko enpresa-ehunean berriztagarrien erabilera eta eraginkortasun energetikoa bultzatuz.
- **Azpiegitura eta Ostatua:** Erakundeak (ReforAmurrio Enpresaldea) motor industrial gisa jarduten du, bere instalazioak eskaintzen baititu enpresa berriek beren ordezkaritza komertzialak eta zentro operatiboak finka ditzaten.
- **Arintasun administratiboa:** Izapideak sinplifikatzen lan egiten da, digitalizazioaren eta/edo leihatila bakarraren bidez.

Eragina/Irismena: Ekimenak udalerriko lurralde-lehiakortasuna indartu nahi du, eta enpresen inbertsiorako eta garapenerako ingurune mesedegarriagoa sortu. Espero diren emaitzen artean daude enpresa-eremuen kalitatea eta funtzionaltasuna hobetzea, lurzorua eta ekoizpen-guneak gehiago erabiltzea eta aprobetxatzea, eta jarduera ekonomikoko zentroetarako irisgarritasun hobea izatea.

Era berean, tokiko enpresa-ehunarekiko harremana sendotzea espero da, premiak goiz detektatzea erraztuz eta enpresa estrategikoak irteteko arriskua murriztuz. Epe ertainera, proiektuak sektore objektibo-definituekin lerrokatutako inbertsio berriak iristen lagundu nahi du, lurzoru produktiboaren okupazioa handituz eta jarduera ekonomikoa eta enplegu elkartua sortuz.

2. Ildoa PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA

2.1.

Proiektua

Talentua eta enpresekiko lotura

Helburua: Udalerriko enplegu-eskaintzaren eta -eskariaren arteko ahokadura hobetzea, lanpostu hutsak enpresa-sarearen benetako beharrekin lerrokatutako profil profesionalen bidez betetzea erraztuz. Proiektuaren helburua da konexio-sistema egonkor bat ezartzea enpresen, enplegua bilatzen edo hobetzen ari diren pertsonen eta prestakuntza-erakundeen artean, prestakuntza-prozesuek, praktikek eta laneratze-prozesuek zuzenean erantzun diezaieten enpresek eskatzen dituzten profilei. Ekimenaren helburua da dauden gaitasunen arteko desorekak murriztea, lanpostuak betetzeko denborak laburtzea eta kalitate handiagoko enpleguetarako sarbidea erraztea, talentu-ibilbideen bidez, enpresek modu aktiboan parte har dezaten prestakuntza-faseetatik.

Ekimenaren deskribapena Amurrioko Udalak barne talentuaren garapena eta atxikipena sustatzen ditu, enpresa sarearekin duen lotura indartuz. Ekimenak enpresa-prospekzioarako eta talentuarekiko konexiorako udal-sistema bat sortzea planteatzen du, udalerriko enpresen kontratazio-beharrak sistematikoki identifikatzeko.

Prospekzio horretatik abiatuta, profil profesional kritikoen eta behin eta berriz agertzen diren lanpostu hutsen mapa egingo da. Mapa horri esker, lan-bitartekotzako ekintzak eta enpresa-eskariari egokitutako prestakuntza-ibilbideak diseinatu ahal izango dira, profil desberdinetara egokituta: kualifikazio ertain-altua duten gazteak edo helduak, birkualifikazio-beharra duten langabeak, enplegua lortzeko zailtasunak dituzten pertsonak eta eskaria duten sektoreei lotutako profilak, hala nola logistika, industria, zerbitzu teknikoak edo beste esparru estrategiko batzuk. Proiektuak hautagai-zerrenda aktibo bat izango du, kontratazio-premiak dituzten enpresen eta enplegua bilatzen edo hobetzen ari diren pertsonen arteko topaketa erraztuko duena, eta laneratzeko bitartekaritza- eta laguntza-prozesuak indartuko dituena.

Aldi berean, enpresen, lanbide-heziketako zentroen eta beste prestakuntza-erakunde batzuen arteko lankidetzak-espazio egonkor bat sustatuko da, lan-merkatuaren benetako premiei lotutako prestakuntza-ibilbideak elkarrekin diseinatzeko.

Jarduketek lan-orientazioa, prestakuntza teknikoa edo gaitasun-prestakuntza, gaikuntza-prestakuntza, lanbide-ziurtagiriak, enpresako praktikak, bekak, hautagaien poltsa aktiboa, lan-bitartekaritza eta ondorengo jarraipena konbinatu ahal izango dituzte. Enpresak beharrak identifikatzeko fasetik eta, ahal denean, edukien diseinuan, praktiken tutoretzan eta kontratazio-aukerak sortzean parte hartzen du.

Kanpoko talentua erakartzeko, tokiko esparrutik kanpoko erreferentziazko unibertsitateetara eta prestakuntza-zentroetara hurbildu ahal izango litzateke, bereziki arlo estrategikoetan, hala nola zibersegurtasunean, digitalizazioan eta ingurumenean (TCM eta TCG).

Proiektuak dagoeneko egiaztatuta dauden programak biltzen ditu, hala nola Hazilan+, baita enpresa-premia zehatzei lotutako jarduera sektorial berriak ere, prestakuntzaren, enpleguaren eta produkzio-ehunaren arteko lotura indartuz.

Eragina/Irismena: Proiektuak tokiko prestakuntza-sistemaren eta enpresa-sarearen arteko lotura indartu nahi du, udalerriaren gaitasuna hobetuz enpresen talentu-beharrei erantzuteko. Espero diren emaitzen artean daude lanpostu hutsak gehiago betetzea, betetzeko zailak diren profiletan kontratazio-denborak murriztea eta hautagaien gaitasunen eta enpresen eskakizunen arteko egokitzapena hobetzea.

2.2. Proiektua

STEAM bokazioak

Helburua: Udalerriko gazteen artean STEAM bokazioen garapena bultzatzea, emakumeen kolektiboari arreta berezia eskainiz, teknologia, zientzia eta industria hezkuntza-prozesuetara hurbilduko dituzten esperientzia praktikoak sortuz. Ekimenak ikastetxeen, lanbide-heziketaren eta tokiko enpresa-ehunaren arteko lotura indartu nahi du, sektore teknologiko-industrialetara eta hazten ari diren sektoreetara bideratutako talentu-harrobia sortzeko. Ikuspegi horren bidez, ikasleen orientazio akademikoa eta profesionala hobetu nahi da, ikasketa teknikoetarako trantsizioak erraztu nahi dira eta tokiko produkzio-sarearen beharrei erantzungo dieten profil kualifikatuen etorkizuneko eskuragarritasuna lagundu nahi da.

Ekimenaren deskribapena:

Proiektuak ikaskuntza praktikoko metodologietan ("eginez ikastea") oinarritutako urteko programa bat abian jartzea planteatzen du, ikasleek STEAM eremuei lotutako teknologiek eta prozesuekin zuzenean esperimendatzeko aukera izan dezaten. Aurreikusitako ekintzen artean, MakerLab espazio bat sortzea edo aktibatzea eta robotikako, fabrikazio gehigarriko, elektronikako edo beste diziplina teknologiko batzuetako tailerrak antolatzea daude, inguruko enpresek proposatutako benetako erronkekin osatuta.

Programak enpresetara bisitak, sektoreko profesionalekin mentoretza-saioak eta ikasleentzat elementu motibatzaile gisa jardungo duten ageriko proiektu pilotuen garapena ere barne hartuko ditu, hala nola aplikatutako ekimen teknologikoak edo izaera hezitzaileko lehiaketak. Aldi berean, ikastetxeen, enpresen eta prestakuntza-eragileen arteko topagune bat sustatuko da, egutegiak, edukiak eta tutoretza-prozesuak koordinatu ahal izateko, hezkuntza-sistemaren eta tokiko produkzio-sarearen arteko harreman arinagoa ahalbidetuz.

Digitalizazioa eta jasangarritasuna ere funtsezko gaitasunak izango dira ikasleekin lantzeko, abangoardiako teknologien erabileran eta ekonomia zirkularrean oinarritutako soluzioen garapenean gaitzen dituztenak.

Eragina/Irismena: Ekimenak gazteek diziplina zientifiko eta teknologikoekiko duten interesa sustatu nahi du, kalitatezko enplegua izan dezaketen sektore industrial eta teknologikoetara bideratutako tokiko talentuaren oinarria sortzen lagunduz. Espero diren emaitzen artean daude ikasleek STEAM jardueretan duten parte-hartzea handitzea, ikasketa teknikoetara eta lanbide-heziketara hobeto bideratzea eta prestakuntza-eremu horietan emakumeen presentzia handiagoa izatea.

2.3. Proiektua

Enplegua duten ibilbide sektorialak

Helburua: Enplegarritasun-zailtasunak dituzten edo enplegua hobetzen ari diren langabeen laneratzea bizkortzea, prestakuntzako eta enplegu ibilbide sektorialak garatuz. Proiektuaren helburua da parte-hartzaileen profil horren enplegarritasuna hobetzea, prestakuntza-prozesu laburren, praktikoen eta enplegu-eskaera duten sektoreetara bideratutakoen bidez, gaitasun erabilgarriak eskuratzea erraztuz. Ekimenaren helburua da eskura dauden gaitasunen eta eskatutako profilen arteko desorekak murriztea eta kalitate handiagoko enpleguetarako sarbidea erraztea.

Ekimenaren deskribapena: Enplegarritasun-zailtasunak dituzten pertsonak laneratzeko ibilbide sektorialak abian jartzea planteatzen du ekimenak, kontratazio-premia errepikatuak dituzten eremuetan, hala nola zainketak, garbiketa, lorezaintza, igeltserotza, lanbide teknikoak, logistika, ostalaritza edo tokiko garapenarekin lotutako beste sektore batzuk. Ibilbide bakoitzak hainbat fase konbinatuko ditu, hala nola parte-hartzaileen identifikazioa eta hautaketa, sektorearen eskakizunetara egokitutako prestakuntza modularra eta aprobetxamendu handiagoa erakusten duten ikasleentzako enplegua, komunitateari zerbitzuak eginez. Eredu honen bidez, parte-hartzaileei ekoizpen-inguruneko zeregin errealei lotutako prestakuntza-esperientzia eman nahi zaie, sektore bakoitzean eskatzen diren lan-erritmoak, antolamendu-dinamikak eta lanbide-gaitasunak ezagutzea erraztuz, laneratzea errazteko, enplegarritasuna hobetzeko eta enplegu arrunterako edo prestakuntza-prozesu berrietarako pasabideak sortzeko.

Proiektua gizarteratzeko bitartekotza- eta laguntza-ekintzekin osatzen da, ibilbidea amaitutakoan parte-hartzaileen kontratazioa errazteko.

Proiektuak, zeharka, digitalizazioa eta jasangarritasuna integratuko ditu, etorkizuneko enplegurako funtsezko gaitasun gisa. Prestakuntzaren eta enpleguaren bidez, parte-hartzaileak trebatuko dira sektore bakoitzari aplikatutako tresna teknologikoen eta ekonomia zirkularreko prozesuen erabileran.

Eragina/Irismena: Proiektuak parte hartzen duten enplegarritasun-zailtasunak dituzten pertsonen enplegurako trantsizioa hobetzea du helburu, enpresa-errealitatearekin lotura handiagoa duten eta kontratatze aukera zehatzak dituzten prestakuntza-ibilbideen bidez. Espero diren emaitzen artean, enplegua eskatzen duten sektoreetan prestakuntza duten pertsonen kopuruak gora egin du, eta laneratze-tasak hobetu egin dira ibilbideak amaitu ondoren.

2.4. Proiektua

Aholkularitza soziolaboraleko eta zainketetan laguntzeko zerbitzua

Helburua: Amurriion zainketen esparruan lan egiten duten edo lan egin nahi duten pertsonen enplegagarritasuna eta lan-baldintzak hobetzea, sektorea profesionalizatzen, pertsonak enplegurantz aktibatzen eta zainketa-ekosistema egituratuago eta eskuragarriago bat artikulatzen lagunduko duen tokiko erreferentziazko zerbitzu baten bidez. Zainketa-eskariaren gorakadari erantzutera bideratzen da ekimena, gaitasun profesionalak indartuz, lan-aukerak lortzea erraztuz eta sektore horretan enplegu-eredu duinagoa eta aitortuagoa sustatuz.

Ekimenaren deskribapena: ZainSare Amurrio ekimen pilotutik dator proiektua, ZainLab Hub ekosisteman txertatutako tokiko nodo gisa, zainketen sektorean enplegua sustatzeko. Erreferentzia-puntua da eremu horretan lan egin nahi duten pertsonen informazioa, orientazioa, prestakuntza eta laguntza emateko, bai eta dauden lan-aukerekon konektatzeko ere. Horretarako, pilotua ebaluatuko da eta hura osatzeko antzemandako hobekuntzak gehituko dira. Gainera, eremu soziosanitarioko profesionalen, erakundeen eta eragileen arteko topaketa-, lankidetzak- eta ikaskuntza-dinamikak sustatuko ditu, tokiko sare kohesionatuagoa sortzen lagunduz.

Osagarri gisa, sektoreko enpresekiko eta erakundeekiko konexioa bultzatuko da, enplegu-eskaintzaren eta -eskariaren arteko doikuntza hobetzeko, bai eta zainketen ekonomiari lotutako aukera berriak identifikatzeko ere. Ekimena garatzeko lehen urtean dago, eta, beraz, ebaluatu eta udalerraren beharretara egokituko da, baliabide egonkor gisa sendotzeko bidean aurrera eginez.

Eragina/Irismena: Ekimenak zaintzaren tokiko ekosistema indartzea eta sektore estrategiko honetako enpleguaren kalitatea hobetzea du helburu. Espero diren emaitzen artean, honako hauek daude: langileen kualifikazio handiagoa, zainketen arloko laneratzea areagotzea eta informazioarako, baliabideetarako, eskubideetarako eta lan-baldintzetarako sarbidea hobetzea.

Era berean, sektorea duintzen eta aintzatesten laguntzea aurreikusten da, eremu profesional gisa erakargarria izan dadin eta langile berriak sar daitezen erraztuz. Epe ertainera, proiektuak modu eraginkorragoan erantzungo die biztanleriaren zahartzeak eragindako arreta-premia gero eta handiagoei, eta, aldi berean, tokiko enplegu-aukerak sortuko ditu eta gizarte-kohesioa indartuko du udalerrian.

2.5. Proiektua

Sukaldeberri: Ostalaritza-sektorean aukera profesionalak sortzea

Helburua: Ostalaritzaren sektorean enplegu-aukerak sortzea bultzatzea, Sukaldeberri aktibatuz Amurrion, prestakuntzarako, laneratzeko eta nekazaritzako elikagaien dinamizaziorako gune gisa. Ekimenak langabeen enplegararritasuna hobetu nahi du — batez ere enplegua lortzeko zailtasun handiagoak dituzten kolektiboena —, sukaldaritzan eta zerbitzuan praktika errealak dituzten prestakuntza-ibilbideen bidez, eta, bideragarria denean, laneratzeko aukerei lotutako laneratzeko-esperientzien bidez. Aldi berean, proiektuak ostalaritzako tokiko sektorea profesionalizatzen lagundu nahi du, eta nekazaritzako elikagaien polo txiki bat artikulatzen, udalerrian prestakuntza, jarduera ekonomikoa, elikagai-baliabideen aprobetxamendua eta tokiko produktuari balioa ematea lortzeko.

Ekimenaren deskribapena: Ekimenak Sukaldeberri abian jartzea proposatzen du, sukaldaritzaz-gela eta erreferentziazko espazio gisa, ostalaritzan eta/edo nekazaritzako elikagaien industrian prestakuntza praktikoa emateko, prestakuntza-ibilbideak praktika errealekin eta enplegurako laguntza-ekintzekin konbinatuz. Proiektuak sukaldeko eta barrako profiletara bideratutako prestakuntza-programak garatzea aurreikusten du, langabetuentzat, laneratzeko-prozesuetan dauden migratzaileentzat eta kualifikazio txikiko emakumeentzat.

Proiektua osatzeko, nekazaritzako elikagaien polo txiki bat garatuko da, tokiko baliabideak optimizatzeko. Elikagai-soberakinak kudeatzeko zentro bat izango du, Aiaraldeko Kuadrillak kudeatua, sektorean udalaz gaundiko lankidetzaz bultzatuz. Bideragarritasunaren arabera, eraikin berean dagoen lehengo jatetxea berriro irekitzea baloratuko da, gizarteratze-enpresa baten bidez. Konbinazio horri esker, ikasteko eta erabiltzeko espazio errealak sortuko lirateke, eta, aldi berean, elikagaiak aprobetxatzea eta tokiko elikadura-sistemako ekoizle eta eragileekin konektatzea sustatuko litzateke. Hedapenari hasiera emateko, kudeaketa- eta koordinazio-eredua diseinatuko da udal-zerbitzuekin, Lanbiderekin eta gizarte-erakundeekin, eta, ondoren, pixkanaka abian jarriko dira prestakuntza-ibilbideak eta nekazaritzako elikagaien arloari lotutako jarduerak.

Eragina/Irismena: Ekimenak ostalaritza-sektorean enplegu-aukera berriak sortzea eta lan-merkatuan sartzeko zailtasun handiagoak dituzten pertsonen enplegararritasuna hobetzea eta produktu lokalari eta elikagai-baliabideen aprobetxamenduari balio handiagoa ematea du helburu. Espero diren emaitzen artean daude Sukaldeberri aktibatzea prestakuntza praktikorako eta enpleguari laguntzeko gune egonkor gisa, prestakuntza-ibilbideak sendotzea lan-ingurune errealetan praktikak eginez eta zerbitzuen sektorean laneratzeko aukerak hobetzea, eta, bideragarritasunak ahalbidetzen badu, ostalaritzari eta tokiko elikadura-sistemari lotutako laneratzeko enplegu-esperientziak sortzea.

3. ildoak EKINTZAILTZAZA, ENPRESEN ERRELEBOA ETA GARAPENA

3.1. Proiektua

ReforAmurrio Enpresaldea 4.0.

Helburua: ReforAmurrio Enpresaldea erreferentziazko gune bihurtzea udalerrian ekintzailtzarako eta jardura ekonomiko berria sortzeko, bereziki gazteek eta hasierako fasean dauden ekimenek bultzatutako enpresa-proiektuak erakartzeko gaitasuna indartuz. Proiektuaren helburua ekipamendu hori enpresa-garapenerako ingurune aktibo gisa birkokatzea da, espazio fisiko lehiakorak, ekintzailtzari laguntzeko zerbitzuak eta proiektu berrien lankidetzak eta hazkundera bultzatuko duen dinamika komunitarioa konbinatuko dituenak. Ekimenaren helburua da espazioaren okupazioa areagotzea, instalazioetara sartzeko eta horiek erabiltzeko esperientzia hobetzea eta udalerrian enpresa berriak, jardura ekonomikoa eta enplegua sortzeko gai izango den ekosistema ekintzailea sendotzea. Proiektua garapen ekonomikoaren erronka berrietara egokitzeko beharrari erantzuten dio 4.0 izendapenaren erreferentziak, 4.0 industriaren printzipioekin eta digitalizazioaren, jasangarritasunaren eta berrikuntzaren egungo joerekin loturak.

Ekimenaren deskribapena: Ekimenak ReforAmurrio Enpresaldearen birposizionamendu integralerako prozesu bat planteatzen du, eskualdeko ekintzailtzaren eta enpresa-jardueraren erakarpenaren erreferentziazko gune gisa finkatzeko. Proiektua funtsezko jardura hauen inguruan egituratzen da:

- **Kultura ekintzaileen sentsibilizazioa eta sustapena,** bereziki gazteengan, ikasleengan eta migratzaileengan
- **Ekintzailtza-ziklorako laguntza osoa:** ekintzaileentzako aholkularitza integrala, negozio-ideia aztertu eta garatzetik jardura abian jarri arte. Laguntza hori sendotze-fasera arte luzatuko da, eta, horrela, proiektuen bizi-ziklo osoa estaliko da, epe luzerako bideragarritasuna ziurtatzeko.
- **Espazioa dinamizatzea:** Sarbide-eredu malguago bat garatuko da, enpresen premietara egokitua, hasierako faseetan, eta sartzeko formulak berrikusiko dira. Aldi berean, azpiegitura eguneratuko da, eta iritsiera-esperientzia hobetuko da, seinaleztapena, eraikinaren irudia eta espazio komunaren egokitzapena berrituz, zentroaren ikusizko erakargarritasuna eta erakargarritasun funtzionala indartuz. Dinamizazio-estrategia bat ere bultzatuko da, ekipamenduaren barruan elkarlaneko ekosistema bat sortzera bideratua. Mentoretza-programen, networking-ekitaldien eta inguruko enpresa finkatuekin konektatzeko jardueren bidez, zentroak negozio-aukerak sortzeko eta ezagutza transferitzeko nodo aktibo gisa jardungo du.

- **Espazioaren foku sektorialaren definizioa:** Modu estrategikoan, foku sektorial bat definituko da, proiektuak erakartzea bideratuko duten lehentasunezko hiru eta lau eremu artean identifikatuz. Esparru horretan, bereziki sustatuko da hiri-ekonomiari lotutako ekintzailtza, tokiko ingurunea dinamizatzeko eta hurbileko jarduera ekonomikoa sortzeko duen gaitasuna indartuz.
- **Negozio Eskola eta Belaunaldi Erreleboaren euskarria:** Ekimenak ekintzaileei zein jardunean dauden enpresei zuzendutako Negozio Eskola bat jarriko du abian. Bere prestakuntza-eskaintzak arlo kritikoak barne hartuko ditu, hala nola finantza-, zerga- eta merkataritza-kudeaketa, bai eta horien sendotzea, hazkundera eta lehiakortasuna erraztuko duten zeharkako beste arlo batzuk ere (berrikuntza, digitalizazioa eta iraunkortasuna). Ardatz hori estu-estu lotuta egongo da belaunaldi-erreleboaren proiektuarekin, eta Amurrioko enpresa-jarraitutasuna goi-mailako gaitasun tekniko batek babestuko duela bermatuko da.
- **Enpresa eskalagarrientzako espazioak:** Enpresa-jarduera eskalagarriak hartzeko eremu espezifikoren bat egokitzeko aukera aztertuko da.

Eragina/Irismena: Proiektuak ReforAmurrio Enpresaldearen papera indartu nahi du, tokiko garapen ekonomikorako azpiegitura estrategiko gisa, okupazioa handituz eta enpresa-proiektu berriak erakartzeko gaitasuna hobetuz. Espero diren emaitzen artean daude espazioan instalatutako ekimen ekintzaileen kopuru handiagoa, enpresa-dinamizazioko jardueren hazkundera eta sortzen ari diren proiektuen eta inguruko enpresa finkatuen arteko elkarrekintza handiagoa.

3.2. Proiektua

Belaunaldi-erreleboa eta enpresa-jarraitutasuna

Helburua: Enpresen itxiera murriztea belaunaldi-erreleborik ez dagoelako, eta jarduera ekonomikoaren eta enpleguaren jarraipena bermatzea udalerrian, batez ere hiri-merkataritzaren eta industriaren sektoreetan. Proiektuak enpresa-transmisioko prozesuak erraztu nahi ditu, aurreikusitako jarraitutasunik gabeko negozioak goiz identifikatzeko sistema egituratu baten bidez, enpresen eskualdaketa- edo jarraitutasun-prozesuetan lagunduz eta errelebo-prozesuan dauden enpresen eta jardueraren kudeaketa edo jabetza bere gain hartu nahi duten pertsonen arteko konexioaren bidez..

Ekimenaren deskribapena: Hiri-ekonomiari eta industriari (enpresa txikiak) laguntzea ardatz kritiko baten gainean egituratzen da: belaunaldien arteko erreleboa. Negozio finkatua eta etorkizuna duena galtzea ez da aukera onargarria udalerriarentzat. Horregatik, bi norabideko sensibilizazioan ahaleginak areagotuko dira: negozioen edo enpresen titularrak ondorengotza planifikatzearen garrantziaz kontzientziaz, eta, aldi berean, pertsona ekintzaile berriei proiektatuz funtzionamenduan dagoen, ibilbidea eta bezeroak ziurtatuta dituen negozio bat eskuratzeko balio estrategikoa.

Ekimenak udal-programa bat sortzea planteatzen du, belaunaldi-erreleborik ez egoteagatik ixteko arriskua duten enpresak identifikatzeko eta jabe edo kudeatzaile berriei transmititzea errazteko. Programak barne hartuko du jarraipenik gabeko negozioen tokiko mapa bat egitea eta transmititu beharreko enpresa-poltsa bat abiaraztea, enpresa-aukerak jarduera finkatuen kudeaketa bere gain hartu nahi duten pertsonekin konektatzeko. Identifikazio horretatik abiatuta, laguntza-zerbitzu bat aktibatuko da, alderdiei lagunduko diena negozioaren balorazio-prozesuan, eskualdatze-baldintzen negoziazioan, enpresa-trantsizioaren plangintzan eta, behar izanez gero, finantzaketaren bilaketan. Transmisioan aholkularitza espezializatuko programak dituzten beste erakunde batzuekin koordinatuta lan egingo da, baliabideen bikoiztasuna saihesteko.

Proiektuak erreleboa hartzen duten pertsonen zuzendutako trebakuntza-ibilbideak ere jasoko ditu, enpresa-kudeaketari, fiskalitateari, negozioaren antolaketari, bezeroekiko eta hornitzaileekiko harremanari, negozioaren birplanteamendu estrategikoari, merkatuaren erronka berriei aurre egiteko, eta abarri lotutako edukiekin.

Eragina/Irismena: Proiektuak tokiko enpresa-ehunaren jarraipena indartzea eta belaunaldi-erreleborik ezaren ondorioz enpresak ixteari lotutako jarduera ekonomikoaren galera murriztea du helburu. Espero diren emaitzen artean daude desagertzeko arriskua duten negozioak aldeztetik identifikatzea, enpresa-transmisioko prozesu arrakastatsuak areagotzea eta udalerrian finkatutako jarduera ekonomikoei lotutako enpleguari eustea.

Era berean, ekimenak ekintzailatza-aukera berriak erraztu nahi ditu, lehendik dauden enpresen jarraitutasunean oinarrituta, hutsetik jarduera berriak sortzeari lotutako arriskuak murriztuz. Epe ertainera, programak lagunduko du lurraldean metatutako enpresa-ezagutza zaintzen, produkzio-sarearen egonkortasuna indartzen eta belaunaldien arteko errelebo-prozesuei modu egituratuan erantzuteko gai izango den enpresa-trantsizioari laguntzeko tokiko sistema bat finkatzen.

3.3. Proiektua

Ikus-entzunezko Huba. Ekintzailtza sortzailea eta ikus-entzunezkoa

Helburua: Udalerriaren enplegu-sorkuntza eta dibertsifikazio ekonomikoa bultzatzea, enpresa-jarduera, tokiko talentua eta ikus-entzunezko sektorearen inguruko prestakuntza-aukerak lotuko dituen Ikus-entzunezko Hub bat garatuz. Industria horrek eremu tekniko eta sortzaileetan eta ikus-entzunezko produkzioari lotutako lanbide eta zerbitzu osagarrietan enplegua sortzeko duen ahalmena aprobetxatu nahi du ekimenak. Proiektuak, alde batetik, sektoreko ekoizpenak eta enpresak lurraldera iristea erraztu nahi du, eta, bestetik, jarduera horien benetako eskariari erantzuteko gai den talentuzko tokiko harrobia sortu nahi du, horrela lan-aukera berriak eta tokiko ehun ekonomikoan lotutako ekimen berriak sortzeko.

Ekimenaren deskribapena: Ekimenak ikus-entzunezko jardueraren eta tokiko talentuaren arteko topagune bat sortzea planteatzen du, hiru lan-ildo osagarriren inguruan egituratua. Lehenik eta behin, ikus-entzunezko sektorearen balio-katearen azterketa egingo da, okupazioak, hornitzaile potentzialak eta lurraldea kokatzeko aukerak identifikatzeko. Diagnostiko horri esker, sektorearen benetako beharrak definituko dira, eta ondorengo ekintzak bideratuko dira: prestakuntza, jarduera erakartzea eta zerbitzuak garatzea.

Aldundiak eta sektoreak bultzatutako proiektuarekin lankidetzan jardungo da. Proiektu horrek espazio edo azpiegitura bat prestatuko du — propioa edo sarean beste ekipamendu batzuekin —, filmaketa-, ekoizpen- eta zerbitzu-jarduerak hartzeko, hala nola soinua, argiztapena, muntaketa, artea edo logistika.

Azterketa horretatik abiatuta, eta espazioa gaitzearekin batera, prestakuntza-ibilbide espezifikokoak diseinatuko dira enpresekin, ekoizleekin eta sektoreko eragileekin lankidetzan, prestakuntza tekniko eta laneko ingurune errealeko praktikak konbinatuz. Proiektuak barne hartuko ditu, halaber, ekoizpenak eta enpresak erakartzeko ekintzak, bai eta instituzioen eta sektoreen arteko aliantzak ezartzea ere, huba ikus-entzunezko jardueraren nodo gisa finkatzeko.

Eragina/Irismena: Ikus-entzunezko Hub-aren garapenak ikus-entzunezko produkzioari lotutako zerbitzuetan, lanbide teknikoetan eta lanbideetan enplegu-aukera berriak sortzea du helburu, eta, aldi berean, udalerriko oinarri ekonomikoa dibertsifikatzen laguntzen du. Espero diren emaitzen artean daude talentuzko tokiko harrobi bat sortzea profil tekniko eta sortzaileetan, langabeen enplegarritasuna hobetzea prestakuntza-ibilbide espezializatuen bidez eta prestakuntzaren eta sektorearen benetako eskariaren arteko lotura indartzea.

4. ildoia Gobernantza

4.1. **Proiektua** **Gobernantza**

Helburua: Gobernantza eta erakundeen arteko koordinazioa indartzea, enplegu eta garapen ekonomikoko politiken eraginkortasuna eta koherentzia hobetzeko. Horretarako, administrazioen eta eskualdeko eragileen arteko aliantzetan oinarritutako elkarlaneko kudeaketa-ereduak bultzatzen ditu, jarraipen-egituretan, behaketa-sistemetan eta ezagutza koordinatzea eta trukatzea errazten duten baterako lanerako espazioetan oinarrituta. Halaber, lankidetzak publiko-pribatua, sareen dinamizazioa eta proiektu berritzaileen garapena sustatzen ditu.

Ekimenaren deskribapena: ETGParen kudeaketa operatiboa, honako hauen bidez egingo dena::

Etengabeko monitorizazioa eta ETGParen ebaluazioa. Ezinbestekoa da Planaren etengabeko jarraipena egitea, urteko gauzatzeari dagokionez (ekintzen gauzatze materiala urtero), bai eta Planaren erdibidearekin eta amaierarekin bat datozen lorpenei eta eraginei dagokienez ere (emaitza eraldatzaileak). Hori guztia, Eusko Jaurlaritzak planteatutako eskakizunekin eta tokiko monitorizazio- eta doikuntza-premiekin bat etorritik.

Amurrio Bidean Behatokia optimizatzea eta aberastea ETGPen zerbitzura. Behatokia Amurrioko Tokiko Garapen Agentziaren tresna bat da, eta datu sozioekonomikoak, enpleguak eta prestakuntzakoak aztertzen ditu tokiko lehiakortasuna bultzatzeko. Erabili Garapen <https://garapen.eus/observatorio-urbano/zerbitzuak> eta Amurrio Bidean zerbitzuak eskaintzen dituen tresna. Lan-merkatuari buruzko azterlanak eta garapen ekonomiko iraunkorra, ekintzailetza eta udalerrian laneratzea sustatzeko estatistikak eskaintzen ditu. Behatoki horrek tresna aktiboa izan behar du ETGParen kudeaketa eta jarraipen egokirako; eta, alderantziz, Planak berak eta haren beharrek aukera izan behar dute Behatokia hobetzeko, behaketa- eta zaintza-metodologiak indartuz eta sendotuz, askotariko informazio-iturriak optimizatuz eta informazioak zabaltzeko berrikuntzak.

Planaren Jarraipen Batzordea dinamizatzea. Eragileen arteko interakziorako gune gisa, ezarritako helburuak betetzen direla zaintzeko eta ekintzak behar bezala gauzatzen direla eta/edo zuzen gauzatzen direla edo egokitzen direla ziurtatzeko, ebaluazio- eta jarraipen-lanetatik eratorritako informazioen arabera.

Lankidetzak aktiboa eta koordinazioa enplegu eta gizarteratzeko euskal politika sektorialekin eta horien ekimenekin: Gizarteratzeko Tokiko Mahaia, udalean gizarte-koordinazioa indartzeko

EAEko Politika Aktiboen Berrikuntzaren sustapenean parte hartzea: Enpleguan eta gizarteratzean berritzaileak diren soluzioak eta jardunbide egokiak identifikatzen eta garatzen laguntzea, Eusko Jaurlaritzako Enplegu Sailak bultzatutako Erakunde Berritzaileen Sarearen bidez: Berritzelan Sarea.

Beste foro batzuetan aktiboki sartzeko edo etorkizuneko ekimenak aurreikustea. Euskal Enplegu Sarea hedatzeak eta politika aktiboen eguneratzea tokian bertan kapilarizatzeak, pertsonalizazio eta eraginkortasun handiagoa lortzeko, koordinaziorako eta lankidetzarako ekimen eta foro berriak bultzatu behar dituzten urteetan.

Eragina/Irismena: Plan Operatiboaren jarraipenak eta ebaluazioak balizko desbideraketak edo doikuntza-beharrak identifikatzea erraztuko du, planaren kudeaketa egokitua erraztuz eta planaren garapenean hobekuntzak sartzeko ahalbidetuz. Eta planaren jarraipen-batzordeak aukera emango du informazioa partekatzeko, jardueren bilakaera ebaluatzen eta planaren helburuak betetzen lagunduko duten balizko doikuntzak edo ekimen berriak adosteko, kudeaketa irekiagoa, kolaboratiboagoa eta inplikaturako eragileen arteko ezagutza-trukean oinarritua sustatuz. Amurrio Bidean behatokiaren optimizazioari eta aberastasunari esker, plangintza estrategikoa, PEDLaren jarraipena eta tokiko garapenerako aukeren identifikazioa hobetu ahal izango dira. Azkenik, esparru autonomikoko enplegu berrikuntzako eta inklusioko politikekin eta sareekin artikulatzeak aukera emango du esperientziak partekatzeko, jardunbide egokiak identifikatzeko eta enplegurako eta gizarteratzeko politika aktiboen eraginkortasuna hobetzen lagunduko duten irtenbide berritzaileen garapenean parte hartzeko.

2.6.2. Proiektu fitxak

OINARRIZKO INFORMAZIOA										
PROIEKTUA	1.1- INBERTSIOA ETA LURRALDE-LEHIAKORTASUNA ERAKARTZEA					HASIERA DATA	06/2026	AMAIERA DATA	12/2030	
HELBURUA	Amurriion jarduera ekonomikoa ezarri, finkatu eta mantentzeko baldintzak hobetzea, enpresa berriak erakartzeko, lehendik dauden jarraipena indartzeko eta deslokalizazio-arriskua murrizteko.					JARDUERA-EREMUA	(1) Aukera bat edo gehiago hautatzeko orri-oineko goitibeherakoa			
ILDO ESTRATEGIKOA	1. ildoaz AZPIEGITURA, LURRALDEA ETA INBERTSIOA ERAKARTZEA					Inbertsioak erakartzea	Enpresa irudia	Garraioa	Urbanismo	
INPLIKATUTAKO ERAGILEAK										
ERAKUNDE ARDURADUNA	Amurrioko Udala	UNITATE ARDURADUNA	Amurrio Bidean	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	☒ Udala / Garapen Agentzia	☐ Hezkuntza-erakundeak eta LHko zentroak	☐ Agente CTT	☒ Enpresa-erakundea	☒ Elkartek / fundazioak	☐ Akademia
					☐ Lanbide.	☒ F.A.	☐ Eusko Jaurlaritza	☒ Merkataritza-ganberak	☐ Besteak	☐ Enplegu-agentzia
PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA										
Proiektuak enpresa-arloak hobetzea aurreikusten du, diagnostiko integral baten, mantentze-lanen, seinaleztapenaren eta irudiaren arloko jarduketaren bidez, bai eta lurzorua aktibatzea eta sarbideak eta konektibitatea optimizatzea ere. Estrategia hori Aiara Industrial Labekin lankidetzan antolatu da, eskualdean enpresa berriak erakartzeko eragile bideratzaile gisa jarduten baitu. Horren osagarri, proiektuak tokiko balio-katearen azterketa jasotzen du, sektore estrategikoak identifikatzeko eta enpresak erakartzeko eta atxikitze plan bat hedatzeko. Plan horrek enpresek zuzeneko ekintzak eta/edo udal-mailako pizgarriak biltzen ditu. Era berean, zeharkako ildoak biltzen ditu, hala nola jasagarritasuna eta eraginkortasun energetikoa bultzatzea, enpresak hartzeko azpiegiturak eskura izatea eta administrazioaren arintasuna hobetzea digitalizazioaren eta/edo leihatila bakarraren bidez.										
JUSTIFIKAZIOA (DIAGNOSTIKOAREN FUNTSEZKO FAKTOREAK)		HARTZAILE KOPURUA (PERTSONAK/ENPRESAK/SEKTOREAK)		ARRISKUAK ETA MENDEKOTASUNAK						
4. oztopoa. Hirigintza-mugak eta lurzoru erabilgarriaren eskasia		Inplikaturako tokiko enpresak		40-50		ARRISKUAK Eskumenak eta epeak (hirigintza, garraioa, fiskalitatea) Eremu/lurzoru/sarbideetako jarduketetarako finantzaketa Erakundearen arteko koordinazioa (FD/EJ/operadoreak) Hurbileko lurraldeen eskumena Benetako zorrerik gabeko "sustapen-arriskua" (lurzoru/zerbitzuak). -				
5. oztopoa Eskualdeak garrantzi handiko industria-erlaketako prozesu bati aurre egin behar dio. Industria-enpleguarekiko mendekotasun handia du eta atzerapen-egoerei aurrea hartu behar die. Tokikoari dagokionez, erakarpina zaila da baldintza zehatzetan lurreratzeko ez bada (zaintza-poligonoak, konektibitatea, zoru erabilgarria eta balio-proposamen argia).		Ezarpen/ordezkaritza berriak ireki dituzten enpresak.		5-7						
6. oztopoa. Tokiko enpresek nazioarteko lehia gero eta handiagoa dute.										
						BESTE PROIEKTU BATZUEKIKO MENDEKOTASUNAK 2.1 proiektua. Talentua eta enpresekiko lotura. 3.1 proiektua. ReforAmurrio Enpresaldea 4.0 (ekintzailatza eta erakarpina) 3.3 proiektua. Ikus-entzunezko huba.				

SAREKO ZERBITZU-ZORROAREKIKO HARREMANA		AURREKONTU OSOA	KOFINANTZAKETA					
Enplegurako eta enpresarako aholkularitzak; Aholkularitza pertsona, enpresa eta erakunde enplegatzaileentzat		527.000€	☒ Udala / Garapen Agentzia	%83,4250	☒ F.A.	%3,2922	☒ LANBIDE	%13,2827
Lan-merkatuari buruzko informazioa			☐ Europa	%	☐ Beste administrazio batzuk	%	☐ Besteak	%
HEDAPENA: FASEAK ETA EKINTZAK		EPEAK/ IRAUPENA	ADIERAZLEAK					
			JARDUERA-ADIERAZLEAK		EMAITZA-ADIERAZLEAK		INPAKTU ADIERAZLEAK	
			ADIERAZLEA	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA
1.	Enpresa-arloak mantentzeko diagnostikoa eta hobekuntza-jarduerak	6/2026 - 6/2027 12 hilabete	Inplikaturako industria-enpresen kopurua	35	Erakartze-ekintzen edo ordezkariak irekitzearen ondoren ezartzeko interesa duten enpresen kopurua	3	Udalerrian ezarritako enpresa kopuruaren hazkundea (hazkundearen %)	%5
2.	Pabiloien eta industria-lurzoru erabilgarriaren identifikazioa	6/2026 - 6/2027 12 hilabete	Lurzoruaren inbentarioa	1	Udalerrian ezarri nahi diren enpresen enplegu-bolumena	8 pertsona batez besteko	Industriako enpleguaren hazkunde garbia	%3-5
3.	Aiara Industrial Lab eta Amurrioko Enpresak enpresekiko aliantza sustatzea, berrikuntza eta garapen industrial bultzatzeko	6/2026 - 12/2030 4,5 urte	Enpresa-arloen diagnostiko integrala	1	Balio-katearen azterketatik eratorritako ekimenen kopurua	2	Industriako langabezia-tasa murriztea	%1-2
4.	Tokiko balio-katearen azterketa, udalerriko ekoizpen-ahalmenekin bat datorren sektore estrategikoren bat identifikatzeko	6/2026 - 6/2027 12 hilabete	Aiara Industrialekin egindako koordinazio-bileren kopurua	1 hilean	Laguntza-jarduera motetan parte hartzen duten enpresen kopurua	8		
5.	Laguntza-jarduerak: trantsizio energetikoa eta digitala bultzatzea	6/2026 - 12/2030 4,5 urte	Erakundeekin egindako koordinazio-bileren eta funtsak biltzeko bileren kopurua	2	Gauzatutako hirigintza-hobekuntzako jarduketaren kopurua	4		
6.	Kontratazioarako laguntzak. Ordenantza eta urteko deialdiak onartzea	6/2026 - 12/2030 4,5 urte	Enpresak erakartzeko eta atxikitzeak plana	1	Emandako laguntzen kopurua	27		
7.	Jarraipena, ebaluazioa eta doikuntza	6/2026 - 12/2030 4,5 urte	Egindako bilketa-kudeaketaren edo -kontaktuen kopurua	4				
			Gauzatutako aurrekontua vs. planifikaturako aurrekontua	%80				
EBALUATZEKO EPEAK								
TARTEKO EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2028ko 2. seihilekoa						
AZKEN EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2030aren amaiera						

- (1) **Jarduera-eremuak:** Alfabetatzea; Autoenplegua; Genero-arrakala; Talentua erakartzea; Inbertsioak erakartzea; Ekintzailatza; Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna; Enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak; Adinaren kudeaketa; Erreleboa; Inklusioa; Bitartekaritza; Kontratazioarako pizgarriak; Orientazioa; Talentu seniorra; Etxebizitza; Beste batzuk zehaztu
- (2) **Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorria:** Orientazioa; prestakuntza; bitartekaritza; enplegurako eta enpresarako aholkularitza; aholkularitza pertsonai, enpresei eta erakunde enplegatzaileei; lan-merkatuari buruzko informazioa.
- (*) Aurrekontua 2026ko oinarritzko prezio korronteetan adierazten da, Kontsumoko Prezioen Indizeari (KPI) edo ondorengo aldietarako kostuak eguneratzeko beste adierazle batzuei indexatu gabe.

PROIEKTUA	2.1.- TALENTUA ETA ENPRESEKIKO LOTURA				HASIERA DATA	06/2026	AMAIERA DATA	12/2030		
HELBURUA	Eskaintzaren eta eskariaren arteko ahokadura hobetzea eta lanpostu hutsak kalitatezko enpleguarekin betetzea, enpresen benetako beharrak talentu-ibilbideekin lotuz, non enpresak parte hartuko duen enplegu-aukerak hautemateko fasetik prestakuntza-fasera arte (praktikak, prestakuntza nahierara eta tutoretza) eta enpresan sartzeko fasera arte.				JARDUERA-EREMUA		(1) Aukera bat edo gehiago hautatzeko orri-oineko goitibeherakoa			
ILDO ESTRATEGIKOA	2. ildo PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA				Talentua erakartzea	Bitartekotza	Enplegu eta Prestakuntza Ibilbideak			
INPLIKATUTAKO ERAGILEAK										
ERAKUNDE ARDURADUNA	Amurrioko Udala	UNITATE ARDURADUNA	Amurrio Bidean	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	☒ Udala / Garapen Agentzia	☒ Hezkuntza-erakundeak eta LHko zentroak	☐ Agente CTT	☒ Enpresa-erakundea	☒ Elkarrekin/fundazioak	☐ Akademia
					☒ Lanbide	☒ F.A.	☐ Eusko Jaurlaritza	☐ Merkataritza-ganberak	☐ Besteak FSE	☐ Enplegu-agentzia
PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA										
Barneko talentuaren garapena eta atxikipena sustatzea eta kanpokoa erakartzea, enpresa-ehunarekin duen lotura sendotuz. Ekimenak enpresa-prospekzioaren eta talentuarekiko loturaren udal-sistema bat sortzea planteatzen du, udalerriko enpresen kontratazio- eta prestakuntza-beharrak modu sistematikoan identifikatzeko.										
JUSTIFIKAZIOA (DIAGNOSTIKOAREN FUNTSEZKO FAKTOREAK)			HARTZAILE KOPURUA (PERTSONAK/ENPRESAK/SEKTOREAK)			ARRISKUAK ETA MENDEKOTASUNAK				
Bulkada-eremua 10. Gizarteratzera, prestakuntzara, enplegua duintzera eta zerbitzuak profesionalizatzen bideratutako politika publiko aktiboak			Langabetuak eta enplegua hobetzen ari direnak	200	ARRISKUAK	Enpresen benetako inplikazioa (eskaintzak, tutoretza eta "irakasteko" denbora)				
			LHko titulua lortu berri duten ikasleak eta birkualifikazioan dauden pertsonak	120		Erakundeak enpresen erritmo eta egutegietara egokitzea (eta kurrículuma egokitzea)				
8. oztupoa. Hezkuntzaren arloan, Lanbide Heziketako zenbait ziklotan matrikula txikiagoa izan da.			Enpresak (traktoreak eta lanpostu hutsak errepikatzen dituzten ETEak).	30		Azkar erantzuteko gaitasuna (prestakuntza/egiaztapena) Kanpo-oztopoak (mugikortasuna/etxebizitza) Prospekzio- eta jarraipen-baliabideak				
10. oztupoa. Belaunaldien arteko erreleboa beste ahultasun garrantzitsu bat da, bereziki jardura tradizionala, hala nola ostalaritza, merkataritza, industrian eta ogibideetan					BESTE PROIEKTU BATZUEKIKO MENDEKOTASUNAK	3.2 proiektua. Belaunaldi-erreleboa eta enpresa-jarraitutasuna				
15. oztupoa. Migratzaileen kontratazioari lotutako burokrasia oztupo garrantzitsua da						2.2 proiektua. STEAM bokazioak 2.3 proiektua. Praktikak eta enplegua dituzten ibilbide sektorialak				

SAREKO ZERBITZU-ZORROAREKIKO HARREMANA		AURREKONTU OSOA	KOFINANTZAKETA					
Prestakuntza		440.608€	☒ Udala / Garapen Agentzia	%27,6061	☒ F.A.	%1,5081	☒ LANBIDE	%66,8134
Lan-merkatuari buruzko informazioa			☒ Europa	%4,0724 (FSE)	☐ Beste administrazio batzuk	%	☐ Besteak	%
HEDAPENA: FASEAK ETA EKINTZAK		EPEAK/ IRAUPENA	ADIERAZLEAK					
			JARDUERA-ADIERAZLEAK		EMAITZA-ADIERAZLEAK		INPAKTU ADIERAZLEAK	
			ADIERAZLEA	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA
1.	Prospekziarako udal-sistema: enpresetan lanpostuak betetzeko beharrak hautematea, profil taldekatuekin. Langabeen erradiografia eta enplegu-hobekuntza (gabeziak eta aukerak)	6/2026 -12/2030 4,5 urte	Talentu-beharrak aztertzeko eta hautemateko ekintzetan parte hartzen duten enpresen ehunekoa, jarduera-adarraren arabera	%30	Enpresa-premiei lotutako prestakuntza-ibilbideak osatzen dituzten pertsonen kopurua, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	64	langabezia-tasa/erregistratutako langabezia, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	Ehuneko 1 – 2 puntuko murritzeta
2.	Hautagaitzen harrera eta poltsa aktiboa (eskaintzak/hautagaitzak)	6/2026 - 6/2030 4,5 urte	Programako hautagai-poltsan sartutako pertsonen kopurua, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	80	Proiektu honen bidez enpresa parte-hartzaileetan praktikak egiten dituzten pertsonen kopurua, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	75	Gazteen langabezia-tasa (<25 urte)	Ehuneko 1 – 2 puntuko murritzeta
3.	Gaikuntza-prestakuntza/nahitaezko prestakuntza egokituen prestakuntza-ibilbideak diseinatzea eta abian jartzea (adibidez, LAP/txartelak)	6/2027 - 6/2030 3,5 urte	Hautagaien poltsan jasotako eskaintzen kopurua	30 urtean	Enpresarekin edo lan-poltsaren bidez lotutako praktikak edo prestakuntza egin ondoren kontratatutako pertsonak, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	40		
4.	Talentu gaztea duten programak: 1-2 sektoretan testatzea/Hazilan bekak	6/2027 - 6/2030 3,5 urte	Enpresekin lankidetzan diseinatutako edo egokitutako prestakuntza-ekintzak	1-2 /urteko				
5.	1. – 2 prestakuntza "eskariz" kodiseinatuta → tutoretzapeko praktikak → estalduren eta txertaketen jarraipena.	6/2026 - 6/2030 4,5 urte	Zenbat praktiketako edo enpresako/ikastetxeko ikaskuntzako akordio formalizatu diren	60				
6.	Beste jarduera osagarri batzuk: laneratzea errazten duten praktiken akordioak; talentua erakartzeko ekintzak (programa osagarriak)	6/2026 - 12/2030 4,5 urte	Gauzatutako aurrekontua vs. planifikatutako aurrekontua, jarduketa motaren arabera	%100				
7.	Jarraipena, ebaluazioa eta birplangintza	6/2026 - 12/2030 4,5 urte						
EBALUATZEKO EPEAK								
TARTEKO EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2028ko 2. seihiilekoa						
AZKEN EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2030aren amaiera						

(1) **Jarduera-eremuak:** Alfabetatzea; Autoenplegua; Genero-arrakala; Talentua erakartzea; Inbertsioak erakartzea; Ekintzailetza; Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna; Enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak; Adinaren kudeaketa; Erreleboa; Inklusioa; Bitartekaritza; Kontrataziarako pizgarriak; Orientazioa; Talentu seniorra; Etxebizitza; Beste batzuk zehaztu

(2) **Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorria:** Orientazioa; prestakuntza; bitartekaritza; enplegurako eta enpresarako aholkularitza; aholkularitza pertsonen, enpresei eta erakunde enplegatzaileei; lan-merkatuari buruzko informazioa.

(*) Aurrekontua 2026ko oinarritzko prezio korranteetan adierazten da, Kontsumoko Prezioen Indizeari (KPI) edo ondorengo aldietarako kostuak eguneratzeko beste adierazle batzuei indexatu gabe.

OINARRIZKO INFORMAZIOA										
PROIEKTUA	2.2.- STEAM BOKAZIOAK					HASIERA DATA	06/2026	AMAIERA DATA	12/2030	
HELBURUA	Gazteen artean STEAM bokazioak piztea eta sendotzea (emakumeen kolektiboari arreta berezia eskainiz), eskola – LH – enpresa konektatuz tokiko talentuko harrobi bat sortzeko, teknologia- eta industria-sektoreetan eta hazten ari diren sektoreetan kalitatezko enplegua lortzera bideratua.					JARDUERA-EREMUA		(1) Aukera bat edo gehiago hautatzeko orri-oineko goitibeherakoa		
ILDO ESTRATEGIKOA	2. ildo PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA					Genero arrakala	Talentua erakartzea	Enplegu eta Prestakuntza libilbideak		
INPLIKATUTAKO ERAGILEAK										
ERAKUNDE ARDURADUNA	Amurrioko Udala	UNITATE ARDURADUNA	Amurrio Bidean	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	☒ Udala / Garapen Agentzia	☒ Hezkuntza-erakundeak eta LHko zentroak	☐ Agente CTT	☒ Enpresa-erakundea	☐ Elkarateak/fundazioak	☐ Akademia
					☐ Lanbide	☐ F.A.	☐ Eusko Jaurlaritza	☐ Merkataritza-ganberak	☐ Besteak	☐ Enplegu-agentzia
PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA										
STEAM bokazioak sustatzera bideratutako proiektua, metodologia praktikoetan oinarritutako urteko programa baten bidez ("eginez ikastea"), ikasleak robotika, fabrikazio gehigarria edo elektronika bezalako teknologietara hurbilduko dituen tailerren, benetako erronken eta MakerLab bezalako espazioen bidez. Ekimenak barne hartzen ditu enpresak bisitatzea, profesionalekin mentoria egitea eta proiektu pilotu motibatzaileak garatzea, bai eta ikastetxeen eta enpresa-ehunaren arteko koordinazio-gune bat sortzea ere, edukiak eta beharrak lerrokatzeko. Hori guztia digitalizazioa eta iraunkortasuna zeharkako moduan integratuz, funtsezko gaitasun gisa.										
JUSTIFIKAZIOA (DIAGNOSTIKOAREN FUNTSEZKO FAKTOREAK)	HARTZAILE KOPURUA (PERTSONAK/ENPRESAK/SEKTOREAK)				ARRISKUAK ETA MENDEKOTASUNAK					
8. oztopoa Hezkuntzaren arloan, Lanbide Heziketako zenbait ziklotan matrikula txikiagoa izan da.	Ikasleak	120-140			ARRISKUAK	Baliabideak (ekipamendua, dinamizazioa, aseguruak)				
12. oztopoa. Genero-arrakalak enpleguan eta langabeetan	Enpresa lankideak	10-15				Eskola-egutegiekin eta enpresa-erritmoekin bat egitea				
						Jarraitutasun gabeko ekintza puntualen arriskua				
13. oztopoa. Industrian, desberdintasun-patroiek eta genero-arrakalak jarraitzen dute					BESTE PROIEKTU BATZUEKIKO MENDEKOTASUNAK	Zentroen eta enpresen erabilgarritasuna eta konpromisoa				
						2.1 proiektua. Talentua eta enpresekiko lotura				
SAREKO ZERBITZU-ZORROAREKIKO HARREMANA	AURREKONTU OSOA	KOFINANTZAKETA								
Prestakuntza	106.500€	☒ Udala / Garapen Agentzia	%100	☐ F.A.	%	☐ LANBIDE	%			
Lan-merkatuari buruzko informazioa		☐ Europa	%	☐ Beste administrazio batzuk	%	☐ Besteak	%			

HEDAPENA: FASEAK ETA EKINTZAK		EPEAK/ IRAUPENA		ADIERAZLEAK			
				JARDUERA-ADIERAZLEAK		EMAITZA-ADIERAZLEAK	
				ADIERAZLEA	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA
						ADIERAZLEAK	HELBURUA
						ADIERAZLEAK	HELBURUA
1.	Programa eta gobernantza diseinatzea, zentroak eta enpresa laguntzaileak hautatzea	6/2026-6/2027	12 hilabete	Ikastetxe-kopurua, parte-hartzaileak	4	Parte hartu duten ikasleen kopurua (prestatuak/sentsibilizatuak) (sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera)	120
2.	Enpresek proposatutako benetako erronkak identifikatzea.	6/2026-6/2030	4,5 urte	Abian jarritako espazio pilotuak	1	Parte-hartzaileen gogobetetze-maila	>%80 positiboa edo oso positiboa
3.	Espazioa egokitzea.	6/2027-6/2028	12 hilabete	Urtean enpresetara egindako bisiten kopurua	2	Enpresa parte-hartzaileen gogobetetze-maila	>%80 positiboa edo oso positiboa
4.	Urteko egutegi egonkorra, mentoreen sarea sortzea	6/2027-6/2030	3,5 urte				
5.	Ageriko proiektu pilotuak. Tailerrak eta mentoria-saioak eta enpresetara bisitak.	6/2027-12/2030:	3,5 urte.	Diseinatutako eta antolatutako tailerren kopurua	4	Parte hartzen duten ikastetxeen gogobetetze-maila	>%80 positiboa edo oso positiboa
6.	Jarraipena, ebaluazioa eta doikuntzak (parte-hartzea, gogobetetzea, jarraitutasuna...)	6/2026-12/2030	4,5 hilabete	Jardueren kronograma betetzea (aurrerapenaren %)	%95		
				Gauzatutako aurrekontua vs. planifikatutako aurrekontua	%95		
EBALUATZEKO EPEAK							
TARTEKO EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2028ko 2. seihilekoa					
AZKEN EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2030aren amaiera					

- (1) **Jarduera-eremuak:** Alfabetatzea; Autoenplegua; Genero-arrakala; Talentua erakartzea; Inbertsioak erakartzea; Ekintzailetza; Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna; Enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak; Adinaren kudeaketa; Erreleboa; Inklusioa; Bitartekaritza; Kontrataziorako pizgarriak; Orientazioa; Talentu seniorra; Etxebizitza; Beste batzuk zehaztu
- (2) **Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorroa:** Orientazioa; prestakuntza; bitartekaritza; enplegurako eta enpresarako aholkularitza; aholkularitza pertsonai, enpresei eta erakunde enplegatzaileei; lan-merkatuari buruzko informazioa.
- (*) Aurrekontua 2026ko oinarritzko prezio korranteetan adierazten da, Kontsumoko Prezioen Indizeari (KPI) edo ondorengo aldietarako kostuak eguneratzeko beste adierazle batzuei indexatu gabe.

OINARRIZKO INFORMAZIOA										
PROIEKTUA	2.3.- ENPLEGUA DUTEN IBILBIDE SEKTORIALAK					HASIERA DATA	06/2026	AMAIERA DATA	12/2030	
HELBURUA	Kalitatezko enpleguan laneratzea bizkortzea, ibilbide labur eta sektorialen bidez (adibidez, zaintzak/lanbideak...), orientazioa eta prestakuntza erabilgarria konbinatuz, ikasleen ehuneko bat kontratatzeke aukerarekin					JARDUERA-EREMUA		(1) Aukera bat edo gehiago hautatzeko orri-oineko goitibeherakoa		
ILDO ESTRATEGIKOA	2. ildo PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA					Laneratzea	Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna	Enplegu eta Prestakuntza Ibilbideak		
INPLIKATUTAKO ERAGILEAK										
ERAKUNDE ARDURADUNA	Amurrioko Udala	UNITATE ARDURADUNA	Amurrio Bidean	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	☒ Udala / Garapen Agentzia ☒ Lanbide	☒ Hezkuntza-erakundeak eta LHko zentroak ☐ F.A.	☐ Agente CTT ☐ Eusko Jaurlaritza	☐ Enpresa-erakundeak ☐ Merkataritza-ganberak	☐ Elkartek/fundazioak ☐ Besteak	☐ Akademia ☐ Enplegu-agentzia
PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA										
Enplegua lortzeko zailtasunak dituzten pertsonen zuzendutako laneratzeke ibilbide sektorialak abian jartzera bideratutako proiektua, kontratazio-eskaera duten eremuetan, hala nola zainketak, garbiketa, lorezaintza, igeltserotza, lanbide teknikoak, logistika, ostalaritza edo tokiko garapenarekin lotutako beste sektore batzuk. Ibilbide horiek parte-hartzaileen hautaketa, orientazioa, prestakuntza egokitua eta aprobetxamendu onena duten ikasleentzako enplegua uztartzen dituzte, hirugarren sektoreko enpresen bitartez eta komunitateari zerbitzuak eginez. Gizarteratzeko bitartekotza- eta laguntza-ekintzekin osatzen da, digitalizazioa eta iraunkortasuna enplegurako funtsezko gaitasun gisa zeharka txertatuz.										
JUSTIFIKAZIOA (DIAGNOSTIKOAREN FUNTSEZKO FAKTOREAK)					HARTZAILE KOPURUA (PERTSONAK/ENPRESAK/SEKTOREAK)		ARRISKUAK ETA MENDEKOTASUNAK			
8. oztopoa. Hezkuntzaren arloan, Lanbide Heziketako zenbait ziklotan matrikula txikiagoa izan da.					Langabeak	120	ARRISKUAK		Langileak produkzio-erritmoetara egokitzea	
9. oztopoa. 45 urtetik gorakoentzako hesi teknologikoa eta digitala eta kualifikazio gutxiak									Tituluen homologazioa	
									Kanpo-oztopoak (mugikortasuna/etxebizitza)	
12. oztopoa. Genero-arrakalak enpleguan eta langabeetan							BESTE PROIEKTU BATZUEKIKO MENDEKOTASUNAK		2.4 proiektua. Aholkularitza soziolaboraleko eta zainketetan laguntzeko zerbitzua	
									2.5 proiektua. Sukaldeberri: Ostalaritzan aukera profesionalak sortzea	
									3.2 proiektua. Belaunaldi-erleboia eta enpresa-jarraitutasuna	
16. oztopoa. Laneratze-kasu konplexuak dituzten pertsonak									2.1 proiektua. Talentua, enplegarritasuna eta inklusioa	

SAREKO ZERBITZU-ZORROAREKIKO HARREMANA		AURREKONTU OSOA	KOFINANTZAKETA					
Prestakuntza; Aholkularitza pertsona, enpresa eta erakunde enplegatzaileentzat		2.569.828,53€	☒ Udala / Garapen Agentzia	37,6806%	☐ F.A.	%	☒ LANBIDE	62,3194%
Lan-merkatuari buruzko informazioa			☐ Europa	%	☐ Beste administrazio batzuk	%	☐ Besteak	%
HEDAPENA: FASEAK ETA EKINTZAK		EPEAK/ IRAUPENA	ADIERAZLEAK					
			JARDUERA-ADIERAZLEAK		EMAITZA-ADIERAZLEAK		INPAKTU ADIERAZLEAK	
			ADIERAZLEA	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA
1. Diagnostikoa: laneratzeko ahalmena duten sektoreak hautatzea, lan-merkatutik urrunen dauden pertsonen ezaugarrien arabera, hurrengo urteetan programak erreplikatzeko		6/2026-06/2027 12 hilabete	Prestakuntza-ibilbideak garatzen diren lanbide-sektoreak	5	Sektoreko prestakuntza-ibilbidea osatzen duten pertsonen kopurua, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	%85	Erregistratutako langabezia-tasaren bilakaera, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	Ehuneko 1 puntuko murrizketa
2. Pertsonak erakartzea, hautatzea, prestakuntza modularra →; bitartekaritza eta jarraipena		6/2026-12/2030 4,5 urte	Emandako prestakuntza-ibilbide eta -orduetan garatutako prestakuntza-ekintza modularren kopurua	12	Lan-bitartekaritzako prozesuetan sartzen diren pertsonak, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	%85	Emakumeen langabezia-tasa	Ehuneko 1 – 2 puntuko murrizketa
3. Enplegua. Bitartekaritza eta jarraipena		6/2026-12/2030 4,5 urte	Proiektuaren gauzatze-maila (aurreikusitako jarduerak)	%95	Ibilbideetan parte hartu ondoren laneratutako pertsonak, sektoreka, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	%50		
4. Ebaluazioaren jarraipena eta doikuntzak		6/2026-- 12/2030 4,5 urte	Gauzatutako aurrekontua vs. planifikatutako aurrekontua	%95				
EBALUATZEKO EPEAK								
TARTEKO EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2028ko 2. seihilekoa						
AZKEN EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2030aren amaiera						

- (1) **Jarduera-eremuak:** Alfabetatzea; Autoenplegua; Genero-arrakala; Talentua erakartzea; Inbertsioak erakartzea; Ekintzailatza; Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna; Enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak; Adinaren kudeaketa; Erreleboa; Inklusioa; Bitartekaritza; Kontratazioarako pizgarriak; Orientazioa; Talentu seniorra; Etxebizitza; Beste batzuk zehaztu
- (2) **Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorria:** Orientazioa; prestakuntza; bitartekaritza; enplegurako eta enpresarako aholkularitza; aholkularitza pertsonen, enpresei eta erakunde enplegatzaileei; lan-merkatuari buruzko informazioa.
- (*) Aurrekontua 2026ko oinarritzko prezio korronteetan adierazten da, Kontsumoko Prezioen Indizeari (KPI) edo ondorengo aldietarako kostuak eguneratzeko beste adierazle batzuei indexatu gabe.

OINARRIZKO INFORMAZIOA										
PROIEKTUA	2.4. AHOLKULARITZA SOZIOLABORALEKO ETA ZAINKETETAN LAGUNTZEKO ZERBITZUA				HASIERA DATA	06/2026	AMAIERA DATA	12/2030		
HELBURUA	Enplegarritasuna sustatzea eta lan-baldintzak hobetzea Amurrioko zainketen esparruan, profesionalizazioaren aldeko eta enplegu-eredu duinago eta aintzatetsiago baten aldeko erreferentzia-espazio baten bidez.				JARDUERA-EREMUA		(1) Aukera bat edo gehiago hautatzeko orri-oineko goitibeherakoa			
ILDO ESTRATEGIKOA	2. ildo PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA				Laneratzea	Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna	Enplegu eta Prestakuntza Ibilbideak			
INPLIKATUTAKO ERAGILEAK										
ERAKUNDE ARDURADUNA	Amurrioko Udala	UNITATE ARDURADUNA	Amurrio Bidean	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	☒ Udala / Garapen Agentzia	☒ Hezkuntza-erakundeak eta LHko zentroak	☐ Agente CTT	☐ Enpresa-erakundeak	☐ Elkarrekin/fundazioak	☐ Akademia
					☒ Lanbide	☐ F.A.	☒ Eusko Jaurlaritza	☐ Merkataritza-ganberak	☐ Besteak	☐ Enplegu-agentzia
PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA										
ZainSare Amurrio proiektu pilotutik dator proiektua, ZainLab Hub ekosisteman txertatutako tokiko nodo gisa. Zainketen sektorean enplegua sustatzea du helburu, sektore horretan lan egin nahi duten pertsonen informazioa, orientazioa, prestakuntza eta laguntza pertsonalizatua eskainiko dien erreferentziazko zerbitzu baten bidez. Espazioak, gainera, gaitasun profesionalen hobekuntza, lan-baldintzen aholkularitza eta enplegu-aukerak lotura sustatuko ditu, eta, aldi berean, profesionalen, erakundearen eta eragile soziosanitarioen arteko lankidetzak sustatuko du, tokiko sare kohesionatuagoa indartzeko. Era berean, sektoreko enpresekiko harremana bultzatuko du, eskaintzaren eta eskariaren arteko doikuntza hobetzeko eta zainketen ekonomian aukera berriak detektatzeko. Pixkanaka garatuko da, udalerrian baliabide egonkor gisa finkatu arte.										
JUSTIFIKAZIOA (DIAGNOSTIKOAREN FUNTSEZKO FAKTOREAK)		HARTZAILE KOPURUA (PERTSONAK/ENPRESAK/SEKTOREAK)			ARRISKUAK ETA MENDEKOTASUNAK					
2. erroka. Amurrioko kolektibo migratzailearen ezaugarri nagusia jatorri-aniztasun nabarmena da		Artatutako pertsonak	150		ARRISKUAK		Kudeaketa- eta bideragarritasun-eredua			
5. erroka. Enplegarritasun-adierazle batzuen bilakaera negatiboa		Prestatutako pertsonak	40				Lanbideren koordinazioa – zerbitzuak – erakundeak · laneratzeko enpresari buruzko erabakia.			
10. erroka. Enplegarritasun-zailtasunak dituzten kolektibo jakin batzuek bizi dituzten egoeren konplexutasuna nabarmen da, bai eta enplegu-sistematik haratago doazen lanketa integralak egiteko beharra ere.					BESTE PROIEKTU BATZUEKIKO MENDEKOTASUNAK		2.3 proiektua. Enplegua duten ibilbide sektorialak			
11. erroka. Migratzaileen kontratazioari lotutako burokrasia oztopo garrantzitsua da							2.1 proiektua. Talentua, enplegarritasuna eta gizarteratzea			
							3.1. proiektua Refor Amurrio Enpresaldea			
SAREKO ZERBITZU-ZORROAREKIKO HARREMANA		AURREKONTU OSOA		KOFINANTZAKETA						
Orientazioa; Prestakuntza; Bitartekaritza				☒ Udala / Garapen Agentzia	%100	☐ F.A.	%	☐ LANBIDE	%	
Lan-merkatuari buruzko informazioa		136.737,19€		☐ Europa	%	☐ Beste administrazio batzuk (Ejko Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza)	%	☐ Besteak	%	

HEDAPENA: FASEAK ETA EKINTZAK		EPEAK/ IRAUPENA	ADIERAZLEAK					
			JARDUERA-ADIERAZLEAK		EMAITZA-ADIERAZLEAK		INPAKTU ADIERAZLEAK	
			ADIERAZLEA	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA
1.	Proiektu pilotuaren ebaluazioa zerbitzuko lehen urtearen ondoren: egin beharreko doikuntzak	6/2026-10/2026 4 hilabete	Artatutako/orientatutako pertsonen kopurua, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	150	Prestakuntza-ibilbideak amaitzen dituzten pertsonen %, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	%85	Erregistratutako langabezia-tasaren bilakaera	Ehuneko 0,5 – 1 puntuko murrizketa
2.	Zerbitzuaren hobekuntzak eta birdiseinua txertatzea	10/26-12/2026 2 hilabete	Prestakuntza-ibilbideetan parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	90	Prestakuntza-programen amaiera-tasa	>%80	Emakumeen langabezia-tasa	Ehuneko 1 – 2 puntuko murrizketa
3.	Zerbitzuen garapena: prestakuntza-programak, lan-orientazioa, aholkularitza juridiko-laborala, jarduera komunitarioak.	6/2026-12/2030 4,5 urte	Gauzatutako aurrekontua vs. planifikatutako aurrekontua, jarduketa motaren arabera	%100	Programan parte hartu ondoren lanean hasi diren pertsonen kopurua	%70	Atzerritarren langabezia-tasa	Ehuneko 1 – 1,5 puntuko murrizketa
4.	Sendotzea: tokiko sarea sortzea; laneratzea hobetzea eta aukera berriak hautematea	1/2027 -12/2030 4 urte	Urteko bilera kopurua eragileekin	6	Parte-hartzaileen gogobetetze-maila	>%80 positiboa edo oso positiboa		
5.	Ereduaren jarraipena, ebaluazioa eta doikuntza	6/2026– 12/2030 4,5 urte						
EBALUATZEKO EPEAK								
TARTEKO EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2028ko 2. seihilekoa						
AZKEN EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2030aren amaiera						

(1) **Jarduera-eremuak:** Alfabetatzea; Autoenplegua; Genero-arrakala; Talentua erakartzea; Inbertsioak erakartzea; Ekintzailatza; Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna; Enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak; Adinaren kudeaketa; Erreleboa; Inklusioa; Bitartekaritza; Kontratazioarako pizgarriak; Orientazioa; Talentu seniorra; Etxebizitza; Beste batzuk zehaztu

(2) **Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorroa:** Orientazioa; prestakuntza; bitartekaritza; enplegurako eta enpresarako aholkularitza; aholkularitza pertsonen, enpresei eta erakunde enplegatzaileei; lan-merkatuari buruzko informazioa.

(*) Aurrekontua 2026ko oinarritzko prezio korranteetan adierazten da, Kontsumoko Prezioen Indizeari (KPI) edo ondorengo aldietarako kostuak eguneratzeko beste adierazle batzuei indexatu gabe.

OINARRIZKO INFORMAZIOA										
PROIEKTUA	2.5.- Sukaldeberri: OSTALARITZA-SEKTOREAN AUKERA PROFESIONALAK SORTZEA				HASIERA DATA	06/2026	AMAIERA DATA	12/2030		
HELBURUA	Ostalaritza-sektorean enplegu-aukerak sor daitezen bultzatzea. Sukaldeberri nekazaritzako elikagaien polo/ostalaritza gisa aktibatzea, praktikak eta laneratzeko enplegu-aukerak dituzten ibilbideekin. Sektorearen profesionalizazioa.				JARDUERA-EREMUA		(1) Aukera bat edo gehiago hautatzeko orri-oineko goitibeherakoa			
ILDO ESTRATEGIKOA	2. ildo PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA				Laneratzea	Bitartekotza	Enplegu eta Prestakuntza Ibilbideak			
INPLIKATUTAKO ERAGILEAK										
ERAKUNDE ARDURADUNA	Amurrioko Udala	UNITATE ARDURADUNA	Amurrio Bidean	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	☒ Udala / Garapen Agentzia	☒ Hezkuntza-erakundeak eta LHko zentroak	☐ Agente CTT	☒ Enpresa-erakundea	☐ Elkarateak/fundazioak	☐ Akademia
					☒ Lanbide	☐ F.A.	☒ Eusko Jaurlaritza	☐ Merkataritza-ganberak	☐ Besteak	☐ Enplegu-agentzia
PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA										
Proiektua ostalaritzaren sektorean aukera profesionalak sortzera bideratuta dago. Horretarako, sukalde/gela bat sortuko da, nekazaritzako elikagaien sektorean prestakuntza praktikoa eta berrikuntza lortzeko erreferentzia-gune gisa. Horretarako, prestakuntza-ibilbideak, praktika errealak eta enplegurako laguntza uztartuko dira, bereziki langabeei, migratzaileei eta kualifikazio txikia dutenei zuzenduta. Ekimena osatzeko, nekazaritzako elikagaien gune txiki bat garatu da, tokiko baliabideen optimizazioan oinarritua. Horren barruan sartzen dira elikagai-soberakinak kudeatzea udalaz gaindiko lankidetzarekin eta jatetxe bat ikaskuntza- eta enplegu-gune gisa berraktibatzea. Proiektua pixkanaka hedatuko da, bideragarritasun-azterketarekin, kudeaketa-ereduaren diseinuarekin eta koordinazio instituzionalarekin hasita, tokiko elikadura-sistemarekin lotutako prestakuntza-ibilbideak eta produkzio-jarduerak ezartzeko bidean aurrera egiteko.										
JUSTIFIKAZIOA (DIAGNOSTIKOAREN FUNTSEZKO FAKTOREAK)			HARTZAILE KOPURUA (PERTSONAK/ENPRESAK/SEKTOREAK)			ARRISKUAK ETA MENDEKOTASUNAK				
2. erroka. Amurrioko kolektibo migratzailearen ezaugarri nagusia jatorri-aniztasun nabarmena da			Parte-hartzaileak (prestakuntza eta enplegua)		20-30	ARRISKUAK		Kudeaketa- eta bideragarritasun-eredua		
5. erroka. Enplegarritasun-adierazle batzuen bilakaera negatiboa 10. erroka. Enplegarritasun-zailtasunak dituzten kolektibo jakin batzuek bizi dituzten egoeren konplexutasuna nabarmentzen da, bai eta enplegu-sistematik haratago doazen lanketa integralak egiteko beharra ere.								Lanbideren koordinazioa – zerbitzuak – erakundeak · laneratzeko enpresari buruzko erabakia.		
11. erroka. Migratzaileen kontratazioari lotutako burokrasia oztopo garrantzitsua da						BESTE PROIEKTU BATZUEKIKO MENDEKOTASUNAK		3.2. Proiektua. Belaunaldi-erreleboa eta enpresa-jarraitutasuna 2.1 proiektua. Talentua, enplegarritasuna eta gizarteratzea 2.3 proiektua. Enplegua duten ibilbide sektorialak		
SAREKO ZERBITZU-ZORROAREKIKO HARREMANA			AURREKONTU OSOA		KOFINANTZAKETA					
Orientazioa; Prestakuntza; Bitartekaritza			557.000,00€		☒ Udala / Garapen Agentzia	%55,9517	☒ F.A.	%2,46	☒ LANBIDE	%31,4183,43
Lan-merkatuari buruzko informazioa					☐ Europa	%	☒ Beste administrazio batzuk (Hazi)	%10,17	☐ Besteak	

HEDAPENA: FASEAK ETA EKINTZAK		EPEAK/ IRAUPENA	ADIERAZLEAK					
			JARDUERA-ADIERAZLEAK		EMAITZA-ADIERAZLEAK		INPAKTU ADIERAZLEAK	
			ADIERAZLEA	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA
1.	Sukalde-gela bat abian jartzea, ostalaritzan eta jatetxeetan prestakuntza praktikoa izateko eta tokiko produktuari balioa emateko. Diseinua eta akordioak	6/2026-6/2027 12 hilabete	Jatetxea laneratzeko eta/edo berriro irekitzeko enpresaren bideragarritasun-azterlana	1	Prestakuntza-ibilbideak amaitzen dituzten pertsonen %	%80	Langabezia-indizearen murrizketa, sexuaren, adinaren, jatorriaren eta langabezia emandako denboraren arabera)	%1
2.	Proiektua dinamizatzeko azterlana (sukalde-gela)	6/2026-6/2027 12 hilabete	Abian jarritako tokiko nekazaritzako elikagaien poloa	1	Plazen estalduraren %	%100		
3.	Tokiko nekazaritzako elikagaien poloa garatzea, ekoizleen, elikagaien eraldaketaren eta ostalaritzaren arteko lotura sustatuz.	6/2026-6/2028 24 hilabete	Soberakinak kudeatu eta aprobetxatzeko abian jarritako zentroa	1	Sortutako enpleguen kopurua, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	4-6		
4.	Elikagai-soberakinak kudeatzeko eta aprobetxatzeko zentroarekin koordinatzea, helburu sozial eta jasagarriekin. Soberakinen zentroa abiaraztea (prozedurak eta aliantzak)	6/2026-6/2028 24 hilabete	Prestakuntza-ibilbidea abian jarritako praktikekin (barra/sukaldea)	4	Lanean sartutako pertsonen kopurua, sexuaren, adinaren eta jatorriaren arabera	25		
5.	Gizarteratze Aktiboko eta Enplegurako Prestakuntzako Programa. Ostalaritzan eta/edo nekazaritzako elikagaien industrian laneratzeko ibilbideak bultzatzea, sukalde-gelari eta sektoreko enpresa-ehunari lotuta	6/2027-12/2030 3,5 urte	Prestakuntza-ibilbideetan parte hartu duten pertsonen kopurua	40	Parte-hartzaileen gogobetetze-maila	>%80 positiboa edo oso positiboa		
6.	Laneratzeko enpresa baten bidez kudeatutako jatetxe bat aztertzea eta berriro irekitzea, prestakuntza praktikorako eta lan-aukerak sortzeko gune gisa.	6/2028- 12/2030 2,5 urte	Gauzatutako aurrekontua vs. planifikatutako aurrekontua, jarduketa motaren arabera	%100				
7.	Jarraipena, ebaluazioa eta doikuntzak (parte-hartzea, gogobetetzea, jarraitutasuna...)	6/2026-- 12/2030 4,5 urte						
EBALUATZEKO EPEAK								
TARTEKO EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2028ko 2. seihilekoa						
AZKEN EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2030aren amaiera						

(1) **Jarduera-eremuak:** Alfabetatzea; Autoenplegua; Genero-arrakala; Talentua erakartzea; Inbertsioak erakartzea; Ekintzailatza; Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna; Enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak; Adinaren kudeaketa; Erreleboa; Inklusioa; Bitartekaritza; Kontratazioarako pizgarriak; Orientazioa; Talentu seniorra; Etxebizitza; Beste batzuk zehaztu

(2) **Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorroa:** Orientazioa; prestakuntza; bitartekaritza; enplegurako eta enpresarako aholkularitza; aholkularitza pertsonen, enpresei eta erakunde enplegatzaileei; lan-merkatuari buruzko informazioa.

(*) Aurrekontua 2026ko oinarritzako prezio korranteetan adierazten da, Kontsumoko Prezioen Indizeari (KPI) edo ondorengo aldiatarako kostuak eguneratzeko beste adierazle batzuei indexatu gabe.

OINARRIZKO INFORMAZIOA										
PROIEKTUA	3.1. ReforAmurrio Enpresaldea 4.0				HASIERA DATA	06/2026	AMAIERA DATA	12/2030		
HELBURUA	ReforAmurrio Enpresaldea ekintzailtzaren erreferente bihurtzea (bereziki proiektu gazteak) eta jarduera erakartzeko tresna bihurtzea, okupazioa, dinamizazioa eta enpresa berrien sorrera areagotuz.				JARDUERA-EREMUA		(1) Aukera bat edo gehiago hautatzeko orri-oineko goitibeherakoa			
ILDO ESTRATEGIKOA	3. ildoak EKINTZAILTZA, ENPRESEN ERRELEBOA ETA GARAPENA				Autoenplegua	Adinaren kudeaketa. Erreleboa	Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna			
INPLIKATUTAKO ERAGILEAK										
ERAKUNDE ARDURADUNA	Amurrioko Udala	UNITATE ARDURADUNA	Amurrio Bidean	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	☒ Udala / Garapen Agentzia	☒ Hezkuntza-erakundeak eta LHko zentroak	☐ Agente CTT	☐ Enpresa-erakundeak	☒ Elkartek/fundazioak	☐ Akademia
					☒ Lanbide	☐ F.A.	☐ Eusko Jaurlaritza	☐ Merkataritza-ganberak	☐ Besteak	☐ Enplegu-agentzia
PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA										
Ekimenaren deskribapena: Ekimenak ReforAmurrio Enpresaldearen birposizionamendu integralerako prozesu bat planteatzen du, eskualdeko ekintzailtza eta enpresa-jarduera erakartzeko erreferentziazko gune gisa finkatzeko. Proiektua funtsezko jarduera hauen inguruan egituratzen da: - Kultura ekintzaileen sentsibilizazioa eta sustapena, bereziki gazteengan, ikasleengan eta migratzaileengan - Ziklo ekintzaileari laguntza osoa ematea: Negozio-ideiak aztertzeko eta garatzeko aholkularitza integrala emango da, ideien azterketatik hasi eta negozioa abian jarri arte. Laguntza hori sendotze-fasera arte luzatuko da, eta, horrela, proiektuen bizi-ziklo osoa estaliko da, epe luzerako bideragarritasuna ziurtatzeko. - Espazioa dinamizatzea: Sarbide-eredu malguago bat garatuko da, enpresen premietara egokitua, hasierako faseetan, eta tarifikak eta sarrera-formulak berrikusiko dira. Aldi berean, azpiegitura eguneratuko da, eta iritsiera-esperientzia hobetuko da, seinaleztapena, eraikinaren irudia eta espazio komunaren egokitzapena berrituz, zentroaren ikusizko erakargarritasuna eta erakargarritasun funtzionala indartuz. Dinamizazio-estrategia bat ere bultzatuko da, ekipamenduaren barruan elkarlaneko ekosistema bat sortzera bideratua. Mentoretza-programen, networking-ekitaldien eta inguruko enpresa finkatuekin konektatzeko jardueren bidez, zentroak negozio-aukerak sortzeko eta ezagutza transferitzeko nodo aktibo gisa jardungo du. - Espazioaren foku sektorialaren definizioa: Modu estrategikoan, foku sektorial bat definituko da, proiektuen erakarpina bideratuko duten lehentasunezko bi eta hiru eremu artean identifikatuz. Esparru horretan, bereziki sustatuko da hiri-ekonomiari lotutako ekintzailtza, tokiko ingurunea dinamizatze eta hurbileko jarduera ekonomikoa sortzeko duen gaitasuna indartuz. - Negozio Eskola eta Belaunaldi Erreleboaren euskarria: Ekimenak ekintzaileei zein jardunean dauden enpresei zuzendutako Negozio Eskola bat jarriko du abian. Prestakuntza-eskaintzak arlo kritikoak barne hartuko ditu, hala nola finantza-, zerga- eta merkataritza-kudeaketa, bai eta zeharkako arloak ere (berrikuntza, digitalizazioa edo jasangarritasuna). Ardatz hori estu-estu lotuta egongo da belaunaldi-erreleboaren proiektuarekin, eta Amurrioko enpresa-jarraitutasuna goi-mailako gaitasun tekniko batek babestuko duela bermatuko da. - Enpresa eskalagarritasuneko espazioak: Azkenik, enpresa-jarduera eskalagarriak hartzeko eremu espezifikoak diseinatzeari eta egokitzeari ekingo zaio.										
JUSTIFIKAZIOA (DIAGNOSTIKOAREN FUNTSEZKO FAKTOREAK)		HARTZAILE KOPURUA (PERTSONAK/ENPRESAK/SEKTOREAK)		ARRISKUAK ETA MENDEKOTASUNAK						
10. oztopoa Belaunaldien arteko erreleboa beste ahultasun garrantzitsu bat da		Sentsibilizazio-ekintzen parte-hartzaileak	160	ARRISKUAK						
		Ekintzailtza-zerbitzuak artatutako pertsonak	120							
5. erroka. Enplegarritasun-adierazle batzuen bilakaera negatiboa		Tailer, ikastaro edo ekitaldietan parte hartzen duten pertsonak	80	BESTE PROIEKTU BATZUEKIKO MENDEKOTASUNAK						
7. erroka. Ostalaritzako eta zaintzako sektoreen profesionalizazioa bultzatzea										
Baliabide falta (batez ere dinamizatze; dinamizaziorik gabe ez dago aldatetarik) Tarifikak egokitzea iraunkortasuna arriskuan jarri gabe Sektore-fokurik zehazten ez bada, ekimen ugari erakartzeko arriskua. 2.5 proiektua. Sukaldeberri. Ostalaritzako aukera profesionalak sortzea 3.2 proiektua. Belaunaldi-erreleboa eta enpresa-jarraitutasuna 2.1 proiektua. Talentua, enplegarritasuna eta inklusioa 3.3 proiektua. Ikus-entzunezko huba. Ekintzailtza sortzailea eta ikus-entzunezkoa.										

SAREKO ZERBITZU-ZORROAREKIKO HARREMANA		AURREKONTU OSOA	KOFINANTZAKETA					
Enplegurako eta enpresarako aholkularitzak		257.500,00	☒ Udala / Garapen Agentzia	%70,1128	☒ F.A.	%1	☒ LANBIDE	%28,8872
Aholkularitza pertsona, enpresa eta erakunde enplegatzaileentzat			☐ Europa	%	☐ Beste administrazio batzuk	%	☐ Besteak	%
HEDAPENA: FASEAK ETA EKINTZAK		EPEAK/ IRAUPENA	ADIERAZLEAK					
			JARDUERA-ADIERAZLEAK		EMAITZA-ADIERAZLEAK		INPAKTU ADIERAZLEAK	
			ADIERAZLEA	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA
1.	Kultura ekintzailea sentsibilizatzeko eta sustatzeko ekintzak. Sentsibilizazio-jardunaldiak eta -tailerrak antolatzea (prestakuntza-zentroak, langabetuak, migratzaileak, etab.)	6/2026-- 12/2030 4,5 urte	Ekiteko emandako bekak	15	Sektore estrategikoetan abian jarritako enpresa-ekimen berrien kopurua	2	Enpresa berrien hazkunde-tasa	%3
2.	Ziklo ekintzailearen laguntza osoa: Aholkularitza tekniko enpresak sortzeko prozesu osoan: negozio-ideiaren azterketa eta analisia, enpresa-plana egiteko laguntza, orientabidea administrazio-, zerga- eta lege-izapideetan, laguntza finantzaketa bilatzeko eta laguntzak izapidetzeko, bai eta jarduera abian jartzeko eta ondoren sendotzeko ere. Ekiteko bekak	6/2026-- 12/2030 4,5 urte	Ekintzailatza-zerbitzuak artatutako pertsonen kopurua	120	Ekintzailatza-zerbitzuan artatutako gazteen %, guztizkoari dagokionez	%30		
3.	Espazioa dinamizatzea	6/2026-- 12/2030 4,5 urte	ReforAmurrio Enpresaldean antolatutako enpresa-dinamizazioko ekitaldiak/jarduerak	8	ReforAmurrio Enpresaldean instalatutako enpresa-proiektu berriak	4		
4.	Espazioaren sektore-fokuaren definizioa	6/2027-- 6/2028 12 hilabete	ReforAmurrio Enpresaldearentzat identifikatutako sektore estrategikoak	2-3	Ekipamenduan instalatutako enpresek sortutako enplegua	6		
5.	Negozio-eskola (3.2 proiektuari lotua). Belaunaldi-erleleboa eta enpresa-jarraitutasuna)	6/2026-- 12/2030 4,5 urte	Negozio-eskola abian jartzea	1	Enpresen eta espazioaren erabiltzaileen gogobetetze-maila	>%80 positiboa edo oso positiboa		
6.	Enpresa-jarduera eskalagarrietarako espazio bat ezartzeko aukera aztertzea	6/2027-- 6/2028 12 hilabete	Egokitzapen-proiektuaren gauzatze-maila	%95	Negozio-eskolan parte hartzen duten pertsonak (trebakuntza-ibilbideak)	80		
7.	Ereduaren jarraipena, ebaluazioa eta doikuntza	6/2026-- 12/2030 4,5 urte	Gauzatutako aurrekontua vs. planifikatutako aurrekontua	%95	Bertaratutako en gogobetetze-maila Negozio Eskola	>%80 positiboa edo oso positiboa		
EBALUATZEKO EPEAK								
TARTEKO EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2028ko 2. seihilekoa						
AZKEN EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2030aren amaiera						

(1) **Jarduera-eremuak:** Alfabetatzea; Autoenplegua; Genero-arrakala; Talentua erakartzea; Inbertsioak erakartzea; Ekintzailatza; Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna; Enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak; Adinaren kudeaketa; Erreleboa; Inklusioa; Bitartekaritza; Kontrataziorako pizgarriak; Orientazioa; Talentu seniorra; Etxebizitza; Beste batzuk zehaztu

(2) **Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorria:** Orientazioa; prestakuntza; bitartekaritza; enplegurako eta enpresarako aholkularitza; aholkularitza pertsonen, enpresei eta erakunde enplegatzaileei; lan-merkatuari buruzko informazioa.

(*) Aurrekontua 2026ko oinarritzko prezio korranteetan adierazten da, Kontsumoko Prezioen Indizeari (KPI) edo ondorengo aldietarako kostuak eguneratzeko beste adierazle batzuei indexatu gabe.

OINARRIZKO INFORMAZIOA										
PROIEKTUA	3.2. BELAUNALDI-ERRELEBOA ETA ENPRESA-JARRAITUTASUNA				HASIERA DATA	01/06/2026	AMAIERA DATA	31/12/2030		
HELBURUA	Txandarik ezagatik itxierak murriztea eta jardueraren eta enpleguaren jarraipena bermatzea, bereziki hiri-ekonomian eta industrian, jabe/kudeatzaile berrien ondorengotza, eskualdaketa eta sarrerak erraztuz.				JARDUERA-EREMUA		(1) Aukera bat edo gehiago hautatzeko orri-oineko goitibeherakoa			
ILDO ESTRATEGIKOA	3. ildoak EKINTZAILETZA, ENPRESEN ERRELEBOA ETA GARAPENA				Erreleboko autoenplegua	Adinaren kudeaketa	Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna			
INPLIKATUTAKO ERAGILEAK										
ERAKUNDE ARDURADUNA	Amurrioko Udala	UNITATE ARDURADUNA	Amurrio Bidean	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	☒ Udala / Garapen Agentzia	☒ Hezkuntza-erakundeak eta LHko zentroak	☐ Agente CTT	☒ Enpresa-erakundea	☒ Elkartek/fundazioak	☐ Akademia
					☒ Lanbide	☒ F.A.	☒ Eusko Jaurlaritza	☒ Merkataritza-ganberak	☐ Besteak	☐ Enplegu-agentzia
PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA										
Belaunaldien arteko erreleboa eta enpresa-ehunaren jarraitutasuna bermatzera bideratutako proiektua, ixteko arriskuan dauden negozioak identifikatuko dituen eta horiek ekintzaile berriei transmititzea erraztuko duen udal-programa baten Ekimenak sentsibilizazio-ekintzak, transmititu beharreko enpresa-poltsa baten sorrera eta eskualdaketa-prozesuetan laguntzeko zerbitzu bat konbinatzen ditu, negozioa eta trantsizioa barne, baita erakunde espezializatuera bideratzea ere. Finantzaketa eta erakunde espezializatuarekin akordioak bilatzen lagunduko da, tokiko negozioen bideragarritasuna eta jarraitutasuna ziurtatzeko.										
JUSTIFIKAZIOA (DIAGNOSTIKOAREN FUNTSEZKO FAKTOREAK)		HARTZAILE KOPURUA (PERTSONAK/ENPRESAK/SEKTOREAK)			ARRISKUAK ETA MENDEKOTASUNAK					
10. bultzada arloa Gizarteratzera, prestakuntzara, enplegua duintzera eta zerbitzuak profesionalizatzen bideratutako politika publiko aktiboak		Enpresa parte-hartzaileak	10	ARRISKUAK	"Prezioa jartzeko" eta baldintzak adosteko zailtasuna Pizgarrietarako finantzaziorik eza Hautagaien eskuragarritasun txikia					
8. oztopoa. Hezkuntzaren arloan, Lanbide Heziketako zenbait ziklotan matrikula txikiagoa izan da.		Negozioa bere gain hartzeko gaitasuna duten ekintzaileak/kudeatzaileak	4							
10. oztopoa. Belaunaldien arteko erreleboa beste ahultasun garrantzitsu bat da, bereziki jardura tradizioaletan, hala nola ostalaritzan, merkataritzan, industrian eta ogibideetan										
15. oztopoa. Migratzaileen kontratazioari lotutako burokrazia oztopo garrantzitsua da				BESTE PROIEKTU BATZUEKIKO MENDEKOTASUNAK	3.1. proiektua ReforAmurrio Enpresaldea 4.0 2.5. Sukaldeberri: ostalaritzako aukera profesionalak					

SAREKO ZERBITZU-ZORROAREKIKO HARREMANA		AURREKONTU OSOA		KOFINANTZAKETA					
Enplegurako eta enpresarako aholkularitzak		57.600€	☒ Udala / Garapen Agentzia		%76,57	☒ F.A.	%23,43	☐ LANBIDE	%
Aholkularitza pertsona, enpresa eta erakunde enplegatzaileentzat			☐ Europa		%	☐ Beste administrazio batzuk	%	☐ Besteak	%
HEDAPENA: FASEAK ETA EKINTZAK		EPEAK/ IRAUPENA		ADIERAZLEAK					
				JARDUERA-ADIERAZLEAK		EMAITZA-ADIERAZLEAK		INPAKTU ADIERAZLEAK	
				ADIERAZLEA	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA
1. Arriskuan dauden enpresak identifikatzea (txandarik gabeko mapa). Tokiko mapa egitea Laguntza-zerbitzua diseinatzea, transmititzeko enpresa-poltsa edo negozioak sortzea. Sentsibilizazioa eta hedapena, pertsona ekintzaile interesatuak erakartzeko.		6/2026 – 6/2027 12 hilabete		Ondorengotza gabeko tokiko negozio-mapa egitea	1	Txandarako laguntza teknikoa jaso duten enpresen kopurua (jarduera-sektorearen arabera)	3 cmerkataritza-1 industria	Industria- eta merkataritza-enpresen kopuruari eustea.	%95
2. Trantsizioari laguntzea, laguntza, trebakuntza eta mentoriaren bidez.		6/2027 – 6/2029 24 hilabete		Ondorengotza gabeko negozio-mapan identifikatutako enpresen kopurua (jarduera-sektorearen arabera)	8 hiri merkataritza 2 industria	Erreleboa hartzeko trebakuntza-ibilbidean parte hartzen duten pertsonak	3 merkataritza-1 industria		
3. Kasuen kopurua igotzea, zerbitzua finkatzea eta antzemandako hobekuntzak txertatzea eta saihestutako itxierak/mantendutako enplegua neurtzea		6/2029 – 12/2030 18 hilabete		transmititu beharreko negozio-poltsan sartutako enpresen kopurua (jarduera-sektorearen arabera)	%50	Formalizatutako enpresa-transmisioko prozesuak	2 hiri merkataritza-1 industria		
4. Jarraipena, ebaluazioa eta doikuntza		6/2026 -12/2030 4,5 urte		Transmisioan interesa duten ekintzaileen kopurua	6 Merkataritza-2 industria				
				Gauzatutako aurrekontua vs. planifikatutako aurrekontua	%95				
EBALUATZEKO EPEAK									
TARTEKO EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2028ko 2. seihilekoa							
AZKEN EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2030aren amaiera							

(1) **Jarduera-eremuak:** Alfabetatzea; Autoenplegua; Genero-arrakala; Talentua erakartzea; Inbertsioak erakartzea; Ekintzailetza; Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna; Enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak; Adinaren kudeaketa; Erreleboa; Inklusioa; Bitartekaritza; Kontratazioarako pizgarriak; Orientazioa; Talentu seniorra; Etxebizitza; Beste batzuk zehaztu

(2) **Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorroa:** Orientazioa; prestakuntza; bitartekaritza; enplegurako eta enpresarako aholkularitza; aholkularitza pertsonai, enpresei eta erakunde enplegatzaileei; lan-merkatuari buruzko informazioa.

(*) Aurrekontua 2026ko oinarritzko prezio korranteetan adierazten da, Kontsumoko Prezioen Indizeari (KPI) edo ondorengo aldietarako kostuak eguneratzeko beste adierazle batzuei indexatu gabe.

OINARRIZKO INFORMAZIOA										
PROIEKTUA	3.3. IKUS-ENTZUNEZKO HUBA. EKINTZAILATZA SORTZAILEA ETA IKUS-ENTZUNEZKOA				HASIERA DATA	06/2026	AMAIERA DATA	12/2030		
HELBURUA	Enplegua eta dibertsifikazio ekonomikoa sustatzea, jarduera/inbertsioa erakartzea eta lanbide teknikoetan, sormenezkoetan eta tradizional-lanbideetan talentuzko harrobia konbinatuko dituen Ikus-entzunezko Hub baten bidez.				JARDUERA-EREMUA		(1) Aukera bat edo gehiago hautatzeko orri-oineko goitibeherakoa			
ILDO ESTRATEGIKOA	3. ildoak EKINTZAILATZA, ENPRESEN ERRELEBOA ETA GARAPENA				Talentua erakartzea	Inbertsioak erakartzea				
INPLIKATUTAKO ERAGILEAK										
ERAKUNDE ARDURADUNA	Amurrioko Udala	UNITATE ARDURADUNA	Amurrio Bidean	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	☒ Udala / Garapen Agentzia	☐ Hezkuntza-erakundeak eta LHko zentroak	☐ Agente CTT	☐ Enpresa-erakundeak	☐ Elkarateak/fundazioak	☐ Akademia
					☐ Lanbide	☒ F.A.	☒ Eusko Jaurlaritza	☐ Merkataritza-ganberak	☐ Besteak	☐ Enplegu-agentzia
PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA										
Amurriko Ikus-entzunezko Hub bat sortzea bideratutako proiektua, tokiko talentuaren eta sektorearen jardueraren arteko topagune gisa, balio-katearen aurretiazko azterketa batean oinarrituta, lurraldearen aukerak, profil profesionalak eta posizionamendu-nitxoak identifikatzeko. Diagnostiko horretatik abiatuta, prestakuntza-ibilbide espezializatuak bultzatuko dira enpresek eta ekoizleekin lankidetzan, gaitasun teknikoa eta praktika errealek uztartuz. Halaber, filmaketak eta lotutako zerbitzuak hartzeko espazioak edo azpiegiturak gaitzea sustatuko da, ekoizpenak erakartzeko eta aliantzak sortzeko ekintzekin batera, huba ekintzailatza sortzailearen eta ikus-entzunezko garapenaren nodo gisa sendotzeko.										
JUSTIFIKAZIOA (DIAGNOSTIKOAREN FUNTSEZKO FAKTOREAK)			HARTZAILE KOPURUA (PERTSONAK/ENPRESAK/SEKTOREAK)		ARRISKUAK ETA MENDEKOTASUNAK					
5. oztupoa. Eskualdeak garrantzi handiko industria eraldatzeko prozesuari aurre egin behar dio. Egoera horrek tokiko produkzio-sarea berregituratzera behartzen du, birmoldaketa- eta dibertsifikazio-estrategiekin, jarduera eta enplegua mantentzea eta erakartzea ahalbidetuko dutenak.			Ikus-entzunezkoen sektoreko enpresak eta profesionalak		15		ARRISKUAK Eskari egonkorren beharra (filmaketak/enpresak) Hasierako inbertsioa eta eragiketa-kostuak, espazioaren erabilgarritasuna Beste lurralde batzuekiko lehia/gainjartzea Enpresaren eta erakundearen arteko koordinazio eraginkorra. Udalaz gaudiko akordioak (GFA) 3.1. proiektua ReforAmurrio Enpresaldea 4.0 2.1 proiektua. Talentua eta enpresekiko lotura			
1.1. bultzada arloa Enpleguan eta garapen ekonomikoan eragin handia izan dezaketen proiektu traktoreak eskualdera erakartzeko aukera.										
SAREKO ZERBITZU-ZORROAREKIKO HARREMANA			AURREKONTU OSOA		KOFINANTZAKETA					
Aholkularitza pertsona, enpresa eta erakunde enplegatzaileentzat			2.655.250,00€		☒ Udala / Garapen Agentzia	%17,0968	☒ F.A.	%37,66	☒ LANBIDE	%0,7532
Lan-merkatuari buruzko informazioa					☐ Europa	%	☐ Beste administrazio batzuk	%	☒ Besteak	%44,49

HEDAPENA: FASEAK ETA EKINTZAK	EPEAK/ IRAUPENA	ADIERAZLEAK					
		JARDUERA-ADIERAZLEAK		EMAITZA-ADIERAZLEAK		INPAKTU ADIERAZLEAK	
		ADIERAZLEA	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA
1. Ikus-entzunezko sektorearen balio-katearen analisia (okupazioak, hornitzaileak eta aukerak), hubaren posizionamendua eta tokiko ekosistemaren benetako beharrak definitzeko. Enpresa/aliatuen mapa	6/2027-- 6/2028 12 hilabete	Bideragarritasun-azterketa eta balio-katea	1	Erakarrirako enpresen kopurua..	3	Biztanleria landunaren/afiliatuaren hazkundea 2026-2030 aldian	%5
2. Filmaketa-, ekoizpen- eta zerbitzu-jardueretarako (soinua, argiztapena, muntaketa, artea edo logistika) espazio edo azpiegitura bat gaitzeko lankidetzak.	6/2027-- 6/2029 24 hilabete	Agenteekin egindako iterazioen kopurua	2	Erakarrirako enpresen enplegu-kopurua	20	Ikus-entzunezko sektorearekin lotutako biztanleria landunaren/afiliatuaren hazkundea 2026-2030 aldian	%1
3. Ikus-entzunezkoen arloan espezializatutako prestakuntza-ibilbideak diseinatzea, sektoreko enpresekin eta ekoizpenekin batera diseinatuta. 1 – 2 prestakuntza-pilotu, benetako praktika/erronkekin	6/2028-- 6/2029 12 hilabete	Ikus-entzunezko arloan espezializatutako prestakuntza-ibilbideak diseinatzea	3	Kanpoko eragileekin ezarritako aliantza berrien kopurua	3		
4. Espazioa/sarea abian jartzea eta sendotzea: Enpresak eta ikus-entzunezko proiektuak lurraldera erakartzeko estrategia. Atzemate-plana (lehen ekoizpenak/zerbitzuak); ibilbideak eta talentu-poltsa handitzea; zerbitzuen zorroa ekoizpenetara; eredu definitzea (sarean/espazioan) eta gobernantza.	6/2029-- 12/2030 18 hilabete	Proiektuan parte hartu duten eragileen kopurua	5	Hub-ari lotutako proiektuen ondorioz sortutako enplegu berrien kopurua (zuzenekoak eta zeharkakoak)	100		
5. Tokiko talentua, sektoreko enpresak eta ikus-entzunezko proiektuak lotzeko ekintzak bultzatzea	6/2028-- 12/2030 30 hilabete	Gauzatutako aurrekontua vs. planifikatutako aurrekontua	%90	Prestakuntza-ibilbideetan prestatutako pertsonen kopurua	20		
6. Ereduaren jarraipena, ebaluazioa eta doikuntza	6/2026-- 12/2030 4,5 urte			Sortutako ikus-entzunezko proiektuen kopurua	3		
				Erakarrirako enpresen gogobetetze-maila	>%80 positiboa edo oso positiboa		

EBALUATZEKO EPEAK

TARTEKO EBALUAZIOA

Aurreikusitako data:2028ko 2. seihiakoa

AZKEN EBALUAZIOA

Aurreikusitako data:2030aren amaiera

(1) **Jarduera-eremuak:** Alfabetatzea; Autoenplegua; Genero-arrakala; Talentua erakartzea; Inbertsioak erakartzea; Ekintzailatza; Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna; Enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak; Adinaren kudeaketa; Erreleboa; Inklusioa; Bitartekaritza; Kontratazioarako pizgarriak; Orientazioa; Talentu seniorra; Etxebizitza; Beste batzuk zehaztu

(2) **Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorroa:** Orientazioa; prestakuntza; bitartekaritza; enplegurako eta enpresarako aholkularitza; aholkularitza pertsonen, enpresei eta erakunde enplegatzaileei; lan-merkatuari buruzko informazioa.

(*) Aurrekontua 2026ko oinarritzko prezio korranteetan adierazten da, Kontsumoko Prezioen Indizeari (KPI) edo ondorengo aldietarako kostuak eguneratzeko beste adierazle batzuei indexatu gabe.

OINARRIZKO INFORMAZIOA										
PROIEKTUA	4.1.- GOBERNANTZA					HASIERA DATA	06/2026	AMAIERA DATA	12/2030	
HELBURUA	Gobernantza eta koordinazio instituzionala indartzea, enplegu eta garapen ekonomikoko tokiko politiken eraginkortasuna, koherentzia eta egokitzeko gaitasuna hobetzeko.					JARDUERA-EREMUA		(1) Aukera bat edo gehiago hautatzeko orri-oineko goitibeherakoa		
ILDO ESTRATEGIKOA	4. ildo GOBERNANTZA					Erakundeen arteko koordinazioa	ETGParen kudeaketa estrategikoa	Gobernantza		
INPLIKATUTAKO ERAGILEAK										
ERAKUNDE ARDURADUNA	Amurrioko Udala	UNITATE ARDURADUNA	Amurrio Bidean	INPLIKATUTAKO ERAGILEAK	☒ Udala / Garapen Agentzia	☒ Hezkuntza-erakundeak eta LHko zentroak	☐ Agente CTT	☒ Enpresa-erakundea	☒ Elkartek/fundazioak	☐ Akademia
					☒ Lanbide	☒ F.A.	☐ Eusko Jaurlaritza	☒ Merkataritza-ganberak	☐ Besteak	☐ Enplegu-agentzia
PROIEKTUAREN DESKRIBAPENA										
Erakunde arteko lankidetzak eta lankidetzak publiko-pribatu indartzea eta ETGParen barne-kudeaketa hobetzera bideratutako proiektua, jarraipen- eta ebaluazio-sistema jarraitu baten bidez, Planaren gauzatzea, emaitzak eta inpaktuak neurtu ahal izateko. Amurrio Bidean behatokiaren optimizazioan oinarritzen da, azterketarako, ezagutza sortzeko eta erabakiak hartzen laguntzeko tresna estrategiko gisa, bai eta Jarraipen Batzordearen dinamizazioan ere, gobernantzarako eta doikuntzarako gune gisa. Halaber, EAEko enplegu- eta gizarteratze-politika, -sare eta -ekimenekin — hala nola Gizarteratzeko Tokiko Mahaiarekin eta Berritzelan Sarearekin — koordinatzea eta foro berrietan sartzeko bultzatzen du, Planaren koherentzia, berrikuntza eta eraginkortasuna hobetzeko enplegu-politika aktiboen testuinguru aldakorrean.										
JUSTIFIKAZIOA (DIAGNOSTIKOAREN FUNTSEZKO FAKTOREAK)		HARTZAILE KOPURUA (PERTSONAK/ENPRESAK/SEKTOREAK)			ARRISKUAK ETA MENDEKOTASUNAK					
Enplegu-politiken eta garapen ekonomikoaren konplexutasunak erakundeen arteko koordinazio handiagoa, jarraipen-sistemak eta informazio-tresnak eskatzen ditu, lan-merkatuaren bilakaera ulertzeko eta lurraldearen beharrei aurrea hartzeko.		Lurraldeko eragile parte-hartzaileak	10-15	ARRISKUAK		Inplikaturako eragileen parte-hartze mugatua edo irregularra, Planaren koordinazio eraginkorra zaildu dezakeena.				
		Testuinguru horretan, gobernantza partekatua eta behaketa sozioekonomikoko sistemak indartzea funtsezkoa da plangintza estrategikoa hobetzeko, baliabideak optimizatzeko eta administrazioen eta tokiko eragileen arteko lankidetzak indartzeko.				BESTE PROIEKTU BATZUEKIKO MENDEKOTASUNAK		Zeharkako koordinazioa ETGPeko proiektu guztiekin, planaren gobernantza- eta jarraipen-proiektua baita.		
SAREKO ZERBITZU-ZORROAREKIKO HARREMANA		AURREKONTU OSOA		KOFINANTZAKETA						
		45.000	☒ Udala / Garapen Agentzia	%100	☐ F.A.	%	☐ LANBIDE	%		
			☐ Europa	%	☐ Beste administrazio batzuk	%	☐ Besteak	%		

HEDAPENA: FASEAK ETA EKINTZAK		ADIERAZLEAK					
EPEAK/ IRAUPENA		JARDUERA-ADIERAZLEAK		EMAITZA-ADIERAZLEAK		INPAKTU ADIERAZLEAK	
		ADIERAZLEA	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA	ADIERAZLEAK	HELBURUA
1.	ETGParen hedapenean aktiboki parte hartu behar duten eragileak/erakundeak identifikatzea eta baldintzak sortzea	6/2026-12/2026 6 hilabete	ETGParen jarraipena egiteko zenbat batzorde/mahai egin diren (urtean)	3	Jarraipenean oinarrituta doitutako edo birbideratutako proiektuen kopurua	%40	
2.	ETGParen monitorizazioa eta ebaluazioa.	6/2026-12/2030 4,5 urte	ETGPean sartutako adierazleen kopurua	~100	Egindako jarraipen- eta ebaluazio-txostenen kopurua (urtekoak, tartekoak eta amaierakoak).	4+1+1	
3.	Amurrio Bidean behatokia indartzea eta aprobetxatzea ETGPei zerbitzura.	6/2026-12/2030 4,5 urte	Behatokiaren adierazle eguneratuen kopurua/ETGPei sartutako kopurua	10-20			
4.	ETGParen Jarraipen Batzordea dinamizatzea.	6/2026-12/2030 4,5 urte					
5.	Enpleguaren eta gizarteratzearen arloko politikekin koordinatzea.	6/2026-12/2030 4,5 urte					
EBALUATZEKO EPEAK							
TARTEKO EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2028ko 2. seihiakoa					
AZKEN EBALUAZIOA		Aurreikusitako data:2030aren amaiera					

(1) **Jarduera-eremuak:** Alfabetatzea; Autoenplegua; Genero-arrakala; Talentua erakartzea; Inbertsioak erakartzea; Ekintzailatza; Migratzaileen errotzea eta enplegarritasuna; Enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak; Adinaren kudeaketa; Erreleboa; Inklusioa; Bitartekaritza; Kontratazioarako pizgarriak; Orientazioa; Talentu seniorra; Etxebizitza; Beste batzuk zehaztu

(2) **Euskal Enplegu Sarearen Zerbitzu Zorria:** Orientazioa; prestakuntza; bitartekaritza; enplegurako eta enpresarako aholkularitza; aholkularitza pertsonari, enpresei eta erakunde enplegatzaileei; lan-merkatuari buruzko informazioa.

(*) Aurrekontua 2026ko oinarritzko prezio korranteetan adierazten da, Kontsumoko Prezioen Indizeari (KPI) edo ondorengo aldiatarako kostuak eguneratzeko beste adierazle batzuei indexatu gabe.

3. atala

Eragin-adierazleak,
kronograma, aurrekontua
eta komunikazio-plana

3.1. Eragin adierazleak

Amurrioko Tokiko Enplegu eta Garapen Planak adierazle orokorren taula bat du, tokiko lan-merkatuaren bilakaeraren jarraipena egiteko eta diagnostikoan identifikatutako erronka nagusiei planak egiten dien ekarpena baloratzeko.

Hautatutako adierazleak 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren bektoreen arabera egituratzen dira, eta funtsezko dimentsioen bilakaera behatzea ahalbidetzen dute, hala nola kalitatezko enplegua, lan-merkatuaren erresilientzia, enplegu-politika aktiboen eta enpresa-sarearen arteko lotura, eta aukera-berdintasuna. Horrela, lan egiteko adinean dagoen biztanleriari, jarduerari, langabeziari, okupazioari, lan-prekarietateari, birkualifikazioari, sektore estrategikoei, laneratzeari, enpresa-lankidetzari, ekintzailetzari, genero-arrakalari eta lehentasunezko kolektiboen egoerari lotutako adierazleak biltzen ditu taulak.

Koadroak inpaktu-adierazleak, testuinguru-adierazleak eta emaitza-adierazleak konbinatzen ditu. Bereizketa hori garrantzitsua da; izan ere, zenbait datuk udalerriaren egiturazko joerak islatzen dituzte, eta horien bilakaera ezin zaio ETGPLri bakarrik egotzi; beste datu batzuek, berriz, garatutako jardueren ondorioak modu zuzenagoan neurtzeko aukera ematen dute. Ildo horretan, adierazleen sistema jarraipenerako, ebaluaziorako eta etengabeko hobekuntzarako tresna gisa ulertu behar da, eta ez kontrol-mekanismo gisa soilik.

Informazio-iturriak ahalbidetzen duen guztietan, adierazleak sexuaren arabera bereizita aurkezten dira, azterketan genero-ikuspegia txertatzeko eta berariazko arrakalak errazago identifikatzeko. Era berean, erabilitako informazio-iturria eta adierazle bakoitzerako espero den helburua jasotzen dira, planaren etorkizuneko berrikuspenek datuak modu trazagarrian eta konparagarrian eguneratu ahal izan ditzaten.

Aginte-aula hori ETGPa gauzatzen den bitartean berrikusiko da, batez ere tarteko eta azken ebaluazioko uneetan, eta iturri berrien eskuragarritasunaren, testuinguru sozioekonomikoaren bilakaeraren eta aurreikusitako jardueren garapen-mailaren arabera doitu edo osatu ahal izango da.

Vector	Nº	Indicador	Valor	Estadística desagregada por sexo		Fuente de información	Objetivo
				Hombre	Mujer		
Vector 1. Empleo de calidad como instrumento fundamental de inclusión social y desarrollo humano	1	Población en edad de trabajar	4,930	2,585	2,345	EUSTAT. Estadística municipal de población activa	Incremento 2%
	2	Tasa de paro de Amurrio (Anual 2025)	14,50%	11,3%	17,8%	Lanbide.	Reducción 2%
	3	Tasa de actividad (2024)	56,21%	60,0%	52,5%	EUSTAT. Estadística municipal de población activa	Incremento 5%
	4	Tasa de ocupación (% personas ocupadas respecto a la población de 16 y más años)	51,40%	56,4%	46,6%	INE, Censo de población y vivienda	Incremento 5%
	5	Precariedad laboral 2025 (% contrataciones temporales)	87,57%	75,4%	24,6%	SEPE o Lanbide. Contratos firmados	Disminución 5%
	6	Precariedad laboral (% contrataciones parciales)	20,67%	5,39%	15,27%	Lanbide. Contratos firmado durante 2025. Total 3613	Disminución 2,5%
Vector 2. Empleo resiliente que se adapta al mercado laboral vasco y a los retos demográficos, tecnológicos y energético-climático	7	Participantes en acciones de recualificación en Amurrio *				Fuente propia (impartidos en Amurrio, ya sea por ALL, el Centro de Formación Profesional o Amurrio Bidean)	Incremento 8%
	8	Número de contratos por sectores estrategicos**	3.216	2.474	742	Lanbide. Contratos anuales de los municipios de Euskadi. **Estrategicos C Industrias manufactureras H Transporte y almacenamiento Q Actividades sanitarias y servicios sociales I Hostelería N Actividades administrativas y servicios auxiliares F Construcción G Comercio y reparación J/M Información-comunicaciones y servicios profesionales cualificados	Incremento 5%
	9	Población con deseos de cambiar de empleo - dic 25	2.224	988	1.236	Lanbide. Demandantes de empleo por municipio	Disminución 8%
Vector 3. Derecho subjetivo a las Políticas Activas de Empleo y su traducción en una Red pública de empleo eficaz, eficiente y de calidad	10	Inserción laboral a los 6 meses de personas participantes en acciones integrales dirigidas a colectivos prioritarios del plan *				Fuente propia	50%
	11	Número de empresas colaboradoras en itinerarios de prácticas o inserción	5	n.a.	n.a.	Fuente propia	Incremento 20%
	12	Saldo neto de altas y bajas en el IAE municipal (2025) *		n.a.	n.a.	Ayuntamiento de Amurrio	Incremento 3%
Vector transversal. Igualdad de oportunidades como eje fundamental de la política vasca de empleo	13	Brecha salarial de género (2023)	40,33%	17,959	10,718	Eustat. Renta personal media del trabajo	Disminución 5%
	14	% Personas jóvenes <25 años paradas	9,73%	15,36%	6,01%	SEPE.	Disminución 3%
	15	% personas demandantes paradas de larga duración	48,50%	41,60%	53,60%	Lanbide. Demandantes paradas de larga duración	Disminución 2,5%
	16	% personas paradas de procedencia extranjera	24,80%	22,60%	26,50%	Lanbide. Demandantes paradas procedencia extranjera	Disminución 2%

*- pendiente de aportar datos

3.2. Proiektu multzo osoa hedatzeko kronograma

		2026				2027				2028				2029				2030			
		1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H
1. Ildoa AZPIEGITURA, LURRALDEA ETA INBERTSIOA ERAKARTZEA																					
1.1. Proiektua	Inbertsioa eta lurralde-lehiakortasuna erakartzea																				
1.1.1. jarduera	Enpresa-eremuen mantentze-lanak, seinaleztapena eta irudia																				
1.1.2. jarduera	Lurzorua/espazioak erabili eta aktibatu.																				
1.1.3. jarduera	sarbideak eta garraioa hobetu.																				
1.1.4. jarduera	Balio-katearen azterketa, tokiko egiten jakitearekin koherenteak diren sektoreen bat definitzeko.																				
1.1.5. jarduera	Udal-esparruan pizgarriak biltzeko/atxikitzeko proposatutako plana.																				
1.1.6. jarduera	Berriztagarrien erabilera eta energia-eraginkortasuna sustatzen lagundu.																				
1.1.7. jarduera	Administrazio-moldagarritasuna eta izapideen sinplifikazioa.																				

	2026				2027				2028				2029				2030			
	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H
2. Ildoa PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA																				
2.1. proiektua Talentua eta enpresekiko lotura																				
2.1.1. jarduera Profil kritikoak identifikatu																				
2.1.2. jarduera Hautagai-zerrenda																				
2.1.3. jarduera Praktiketako akordioak (LH/beste batzuk) eta enpresak/ikastetxeak elkarrekin diseinatutako ibilbideak																				
2.1.4. jarduera Proiektua eskalatu eta finkatu																				
2.1.5. jarduera Restakuntza-ibilbideak eta/edo ibilbide gaitzaileak diseinatu eta gauzatu																				
2.2. proiektua STEAM bokazioak																				
2.2.1. jarduera MakerLab gunea eta tailerrak																				
2.2.2. jarduera Enpresek proposatutako benetako erronkak identifikatzea.																				
2.2.3. jarduera enpresetara bisitak																				
2.2.4. jarduera Mentoriak																				
2.2.5. jarduera Ageriko proiektu pilotuak																				
2.3. proiektua Enplegua duten ibilbide sektorialak																				
2.3.1. jarduera Enpresa-sektoreen diagnostikoa eta hautaketa.																				
2.3.2. jarduera Prestakuntza modularra																				
2.3.3. jarduera Enplegua																				
2.3.4. jarduera Bitartekaritza eta jarraipena																				

		2026				2027				2028				2029				2030			
		1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H
2. Ildoa	PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA																				
2.4. proiektua	Aholkularitza soziolaboraleko eta zainketetan laguntzeko zerbitzua																				
2.4.1. jarduera	Zainsare proiektu pilotuaren ebaluazioa zerbitzuaren lehen urtearen ondoren: egin beharreko doikuntzak																				
2.4.2. jarduera	Zerbitzuaren hobekuntzak eta birdiseinua sartu, zerbitzua osatzeko																				
2.4.3. jarduera	Zerbitzuak garatzea: prestakuntza-programak, lan-orientazioa, aholkularitza juridiko-laborala, jardura komunitarioak																				
2.4.4. jarduera	Sendotzea: tokiko sarea sortzea; laneratzea hobetzea																				
2.5. proiektua	Sukaldeberri: Ostalaritza-sektorean aukera profesionalak sortzea																				
2.5.1. jarduera	Ostalaritzako eta jatetxeetako prestakuntza praktikora bideratutako sukalde-gela bat abian jarri.																				
2.5.2. jarduera	Tokiko nekazaritzako elikagaien poloa garatzea, ekoizleen, elikagaien eraldaketaren eta ostalaritzaren arteko lotura sustatuz.																				
2.5.3. jarduera	Elikagai-soberakinak kudeatzeko eta aprobetxatzeko zentroarekin koordinatzea, gizarte-, prestakuntza- eta iraunkortasun-helburuekin.																				
2.5.4. jarduera	Gizarteratze aktiboko eta enplegurako prestakuntzako programa																				
2.5.5. jarduera	Ostalaritzan eta/edo nekazaritzako elikagaien industrian laneratzeko ibilbideak bultzatzea, sukalde-gelari eta sektoreko enpresa-ehunari lotuta.																				
5.2.6. jarduera	Gizarteratze-enpresa baten bidez kudeatutako jatetxe bat berriro irekitzeko bideragarritasun-azterlana, prestakuntza praktikorako eta lan-aukerak sortzeko gune gisa.																				

		2026				2027				2028				2029				2030			
		1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H
3. ildoa EKINTZAILTZA, ENPRESEN ERRELEBOA ETA GARAPENA																					
3.1. proiektua ReforAmurrio Enpresaldea 4.0.																					
3.1.1. jarduera	Kultura ekintzailearen sentsibilizazioa eta sustapena.																				
3.1.2. jarduera	Ziklo ekintzailean laguntza integrala ematea; ideia aztertu eta aztertzea, jarduera abian jartzea eta sendotzea																				
3.1.3. jarduera	Espazioa dinamizatu																				
3.1.4. jarduera	Espazioaren sektore-fokua definitzea, hiru eta lau sektore estrategiko artean identifikatuz																				
3.1.5 jarduketa.	Negozio-eskola (2.2 proiektuarekin ere lotuta dago. Belaunaldi-erreleboa eta enpresa-jarraitutasuna)																				
3.1.6 jarduera	Enpresa-jarduera eskalagarrietarako gune bat egokitzeko aukera aztertzea																				
3.2. proiektua Belaunaldi-erreleboa eta enpresa-jarraitutasuna																					
3.2.1. jarduera	Eskualdatu beharreko negozio-poltsa. Sentsibilizazioa eta zabalkundea.																				
3.2.2. jarduera	Trantsizioari laguntzea eta laguntzea eta jarraipen-akordioak																				
3.2.3. jarduera	Pertsona berriarentzako trebakuntza-ibilbidea																				
3.2.4. jarduera	Proiektua eskalatzea eta sendotzea																				

		2026				2027				2028				2029				2030			
		1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H
3. ildoak EKINTZAILTZA, ENPRESEN ERRELEBOA ETA GARAPENA																					
3.3. proiektua Ikus-entzunezko Huba. Ekintzailtza sortzailea eta ikus-entzunezkoa																					
3.3.1. jarduera	Ikus-entzunezko sektorearen balio-katearen analisia (okupazioak, hornitzaileak eta aukerak), hubaren posizionamendua eta tokiko ekosistemaren benetako beharrak definitzeko.																				
Actuación 3.3.2.	Espazio edo azpiegitura bat gaitzen laguntzea, erroldaje-, ekoizpen- eta zerbitzu-jardueretarako (soinua, argiztapena, muntaketa, artea edo logistika).																				
Actuación 3.3.3.	Ikus-entzunezkoen arloan espezializatutako prestakuntza-ibilbideak diseinatzea, sektoreko enpresekin eta ekoizpenekin batera diseinatuta.																				
3.3.4. jarduera	Tokiko talentua, sektoreko enpresak eta ikus-entzunezko proiektuak lotzeko ekintzak bultzatzea.																				
3.3.5. jarduera	Enpresak eta ikus-entzunezko proiektuak lurraldera erakartzeko estrategia.																				

	2026				2027				2028				2029				2030			
	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H	1H	2H	3H	4H
4. ildo GOVERNANTZA																				
4.1. proiektua Gobernantza																				
4.1.1. jarduera ETGParen monitorizazioa eta ebaluazioa.																				
4.1.2. jarduera Amurrio Bidean behatokia indartzea eta aprobetxatzea ETGPen zerbitzura.																				
4.1.3. jarduera ETGParen Jarraipen Batzordea dinamizatzea.																				
4.1.4. jarduera Enpleguaren eta gizarteratzearen arloko politika sektorialekiko koordinazioa.																				

3.3. Aurrekontua

Amurrioko 2026-2030 ETGParen aurrekontu-kostua 7.353.023,72 eurokoa da, eta aurreikusitako gastua jasotzen du. Aurrekontuan sartzen dira Lanbidek eta beste erakunde batzuek jaso beharreko dirulaguntzak, bai eta Amurrioko Udalak eta Amurrio Bidean-ek emandako kofinantzaketa ere.

ETGPetik eratorritako ekintzak gauzatzen hasteko, aldez aurretik aurrekontu-kreditu egokia eta nahikoa dagoela egiaztatu beharko da.

Amurrioko Tokiko Enplegu eta Garapen Plana 2026-2030.

	2026-27	2027-28	2028-29	2029-30	2030 (1sem)	TOTAL
1. ildo a azpiegitura, lurraldea eta inbertsioa erakartzea	121.000,00€	116.000€	116.000,00€	116.000,00€	58.000,00€	527.000,00€
2. ildo a prestakuntza, enplegarritasuna eta laneratzea	869.860,92€	861.660,80€	831.660,80€	831.660,80€	415.830,40€	3.810.673.72€
3. ildo a ekintzailatza, enpresen erreleboa eta garapena	69.130,00€	1.347.970,00€	1.371.300,00€	121.300,00€	60.650,00€	2.970.350,00€
4. ildo a Gobernantza	10.000,00€	10.000,00€	10.000,00€	10.000,00€	5.000,00€	45.000,00€
GUZTIRA	1.069.990,92 €	2.335.630,80€	2.328,960,80€	1.078.960,80€	539.480,40€	7.353.023,72€

	2026-27	2027-28	2028-29	2029-30	2030 (1sem)	TOTAL
1. ildoaz AZPIEGITURA, LURRALDEA ETA INBERTSIOA ERAKARTZEA						
1.1. Proiektua Inbertsioa eta lurralde-lehiakortasuna erakartzea	121.000,00€	116.000€	116.000,00€	116.000,00€	58.000,00€	527.000,00€
2. ildoaz PRESTAKUNTZA, ENPLEGAGARRITASUNA ETA LANERATZEA						
2.1. proiektua Talentua eta enpresekiko lotura	63.795,20 €	107.660,80 €	107.660,80 €	107.660,80 €	53.830,40 €	440.608,00 €
2.2. proiektua STEAM bokazioak	17.000,00 €	47.000,00 €	17.000,00 €	17.000,00 €	8.500,00 €	106.500,00 €
2.3. proiektua Enplegua duten ibilbide sektorialak	532.828,53 €	582.000,00 €	582.000,00€	582.000,00€	291.000,00 €	2.569.828,53 €
2.4. proiektua Aholkularitza soziolaboraleko eta zainketetan laguntzeko zerbitzua	49.237,19 €	25.000,00 €	25.000,00 €	25.000,00 €	12.500,00 €	136.737,19 €
2.5. proiektua Sukaldeberri: Ostalaritza-sektorean aukera profesionalak sortzea	207.000,00 €	100.000,00 €	100.000,00 €	100.000,00 €	50.000,00 €	557.000,00 €
3. ildoaz EKINTZAILETZA, ENPRESEN ERRELEBOA ETA GARAPENA						
3.1. proiektua ReforAmurrio Enpresaldea 4.0.	56.330,00 €	63.670,00 €	55.000,00 €	55.000,00 €	27.500,00 €	257.500,00 €
3.2. proiektua Belaunaldi-erreleboa eta enpresa-jarraitutasuna	12.800,00 €	12.800,00 €	12.800,00 €	12.800,00 €	6.400,00 €	57.600,00 €
3.3. proiektua Ikus-entzunezko Huba. Ekintzaiiletza sortzailea eta ikus-entzunezkoa		1.271.500,00 €	1.303.500,00 €	53.500,00 €	26.750,00 €	2.655.250,00 €
4. ildoaz GOBERNANTZA						
4.1. proiektua Gobernantza	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	5.000,00 €	45.000,00 €
GUZTIRA	1.069.990,92 €	2.335.630,80€	2.328.960,80€	1.078.960,80€	539.480,40€	7.353.023,72€

3.3.- Komunikazio Plana

Komunikazio-jarduera batzuk planteatuko dira, lan-ildo batzuen inguruan egituratuak, Amurrioko Enplegu eta Toki Garapeneko Plana eta plan hori gauzatu eta garatu bitartean parte hartzeko prozesua bera elkarlanean eraikitzen lagunduko dutenak. Prozesu horretan sartzen dira interes-taldeen segmentazioa, komunikazio-mota, hedapen-kanalak, kanal digitalak eta digitalak ez direnak bereiziz, komunikazioaren helburuaren arabera, etab.

PROIEKTUAREN PROIEKZIOA ETA AMURRIOKO ETGParen PARTE-HARTZE PROZESUA BULTZATZEKO OINARRIZKO KOMUNIKAZIO PLANA

a) Komunikazio-planaren helburu orokorrak

- Inplikaturako sektoreetako eragile potentzialei proiektua ezagutaraztea eta ezagutaraztea.
- Amurrioko ETGPa sektoreko kolektibo eta talde guztietara hurbiltzea eta partaide egitea.
- Tokiko jarduera ekonomikoaren lurralde-ordezkaritza lortzea.
- Elkarleen, bitarteko eragile publiko eta pribatuen eta, oro har, sektore aktiboen (landunen eta langabeen) parte-hartzea sustatzea/erraztea.
- Proiektuan parte hartzen duten pertsonen eta erakundeen arteko informazio-fluxua optimizatzea.
- Emaitzak ezagutaraztea proiektuan interesa duten erakunde publiko eta pribatuei, bai eta gizarteari ere, oro har.
- Komunitatea eta lan-giroa sortzea Amurrioko ETGParen inguruan, hura eraikitzeko prozesutik harago iraungo duena.

b) Jarduera-ildoak

- Proiektuan zuzenean parte hartuko duten erakunde eta pertsonetikiko barne-komunikazioa, sektoreko sare osoarekiko kanpo-komunikazioa eta gainerako erakunde interesdunei (gizarte-eragileei) eta, oro har, gizarteari oro har zabalkunde orokorra dira planteatutako helburuei erantzuteko planteatzen diren hiru jarduera-ildoak.

c) Kolektibo hartzaileak

Maila zuzenean

Instituzionalak: Amurrioko Lanbideko teknikari-arduradunak; Amurrio Bidean programaren edo proiektuaren kudeaketarekin lotutako langileak: prestakuntza-programak, prestakuntza-enplegurako programa berritzaileak, orientazio-zerbitzuak...; Amurrioko udaletako gizarte-zerbitzuetako arloko langileak; enplegu-politika aktiboekin lotutako zerbitzuak eskaintzen dituzten beste erakunde pribatu batzuk (orientazioa, ekintzazailtza, bitartekaritza, etab.). LHko zentroak; hirugarren sektoreko erakundeak; gizarte-eragileak: enpresa-taldeak eta sindikatuak; giza kapitalarekin sentsibilizatutako enpresa pribatuak eta Amurrio Bidean, Lanbide edo aurrez aipatutako erakundeen laguntzaileak, etab.

Maila osagarrian

- Hiri-ekonomiaren sektoreko gainerako eragileak
- Komunikabideak
- Proiektuarekin zuzenean edo zeharka lotzen diren udal-sailak edo -arloak
- Proiektuan interesa izan dezaketen beste erakunde eragile batzuk
- Gizartea, oro har

PROIEKTUAREN PROIEKZIOA, ELKARLANEKO ERAIKUNTZA ETA ONDORENGO PARTE-HARTZE PLANA BABESTUKO DITUEN OINARRIZKO KOMUNIKAZIO PLANA

Jardunaldiak eta ekitaldiak

Plana aurkezteko jardunaldia. Planaren aurkezpen publikoa egingo da, eta bertan proiektuan parte hartu duten pertsona/erakunde guztiak eta interesgarritzat jotzen diren beste batzuk gonbidatuko dira.

Helburuak:

- Proiektua zabaltzea
- Emaizak zabaltzea
- Parte-hartzaileei beren parte-hartze prozesuari buruzko feed backa itzultzea (parte-hartze prozesu baten funtsezko elementua)
- Planaren garapen-fasean parte hartzea bultzatzea.

Web gunea

ETGPrako espazio espezifikoko bat sortzea
<https://amurriobidean.org/es/estudios-e-investigaciones/>

Espazio horrek **dimentsio elektronikoa emango dio parte-hartzeari, eta euskarria eskainiko dio proiektuaren komunikazio-planari:**

- Proiektuaren informazioa eskuratzeko elementu nagusia izango da, hainbat atal/pantailatan egituratua.
- Planaren jarraipen- eta ebaluazio-fasean parte hartzeko bide gisa balioko du.

Helburuak:

- Barne-komunikazioa sistematizatzea
- Online bidezko parte-hartzea erraztea; eta proaktibitatea sortzea
- Proiektua zabaltzea
- Emaizak zabaltzea

Sare sozialetan parte hartzea

Web-gunean eskainitako informazioa osatzea da helburua, alderdi dinamikoago, parte-hartzaileago eta interaktiboago batetik, online informatzeko eta komunikatzeko moduan nagusitu baita; asmoa da informazio hori erabiltzea xede-publikoari proiektuaren eta planteatutako jardueren funtsezko alderdiak jakinarazteko, ezarritako helburuak indartuko dituen irudia proiektatzen saiatuz.

Amurrio Bidean sare sozial nagusiak: Facebook, Instagram, LinkedIn...

ENPLEGU PLANAREN PROIEKZIOA ETA HAREN ESTRATEGIAREN PARTE-HARTZE PROZESUA BABESTUKO DITUEN KOMUNIKAZIOAKO OINARRIZKO PLANA

Dibulgazio materiala

Proiektuari buruzko **informazio-liburuxkak eta online infografiak** egitea, proiektuari eta prozesuari buruzko informazioa emateko, eta enpresak eta profesionalak parte-hartze prozesura hurbiltzeko hasieratik. Liburuxka horiek elkarte-sarearen bidez zabalduko zaizkie elkartekide guztiei, posta elektronikoko harremanetan, sare sozialetan eta abar.

Planean zehar, materialak garatzea ere aurreikusten da, eragile esanguratsuei elkarriketak, iritzia eta herritarren hausnarketak bilduz.

Helburuak:

- Parte-hartzea sustatzea
- Proiektua zabaltzea

KOmunikabideak (prentsa-oharrak egitea)

Jardunaldi nagusiak, lan-tailerrak eta abar egiten direnean, komunikabide nagusiekin harremanetan jarriko dira, eta prentsa-oharrak egingo dira, titularrak eta ikusizko tresnak erabiliz eta Planaren jarraipen-datuak eskainiz, fokua gai garrantzitsuei eta helarazi nahi den mezuari buruz jartzen saiatzeko, betiere Amurrio Bidean eta Amurrioko Udala erreferentzia hartuta, bai eta proiektuaren web-orria eta sare sozialak ere.

Helburuak:

- Proiektua zabaltzea
- Emaizak zabaltzea